
RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 008/2018

ENFERMEIRO

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Enfermeiro

Número de Vagas: 01 (uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Coordenar serviços de enfermagem de unidade assistencial.
- Padronizar normas e procedimentos de enfermagem da assistência de enfermagem.
- Supervisionar atividades de enfermagem.
- Planejar ações de enfermagem, elaborar projetos de ação e avaliar resultados.
- Exercer liderança com competência para tomada de decisões.
- Prestar assistência de enfermagem a pacientes cardiopatas.

REQUISITOS

- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares.
- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão.
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função.
- Possuir, na data de realização da prova objetiva, os documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para a função.
- Possuir o nível de escolaridade e os requisitos exigidos para o exercício da atividade a ser preenchida.
- Registro no Conselho Regional de Enfermagem em dia com os deveres para o exercício profissional.
- Graduação em Enfermagem com Pós-Graduação, MBA em Gestão.
- Experiência comprovada nas áreas Assistencial e Gerencial de Cardiologia, Urgência e Emergência e/ou Hemodinâmica, mínima de 06 (seis) meses.

CARGA HORÁRIA

220 horas mensais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0082018

Das 14:00 horas do dia 27/11/2018 as 14:00 horas do dia 06/12/2018.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Cópia e original da Certidão de Regularidade com a Justiça Eleitoral.
- Cópia da carteira de Reservista.
- Cópia atualizada do Curriculum Vitae.
- Cópia do RG e Registro no COREN com a última anuidade paga.
- Cópia do comprovante da Graduação em Enfermagem, Pós-Graduação, MBA em gestão.
- Carta de Referência comprovando pelo menos 06 (seis) meses de experiência em UTI e/ou Urgência e Emergência.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a 50 % ou mais das questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

DATAS DAS PROVAS: 12 e 13/12/2018

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATAS DAS ENTREVISTAS: 18 E 19/12/2018

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$(PROVA ESCRITA) + (AVALIAÇÃO CURRICULAR) + (ENTREVISTA) / 3$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos.

RESULTADOS: 21/12/2018

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário inicial: R\$ 5.579,56

Salário efetivo: R\$ 6.199,51

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de local e horário das provas, convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0082018

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site acima.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate de MAIOR IDADE.

Serão convocados para entrevista os candidatos aprovados na prova objetiva para as fases 02 e 03 observando-se os seguintes critérios:

- 1ª Convocação: os 50 primeiros classificados na prova objetiva;
- as demais convocações ocorrerão somente se esgotados os candidatos aprovados e em banco de dados na 1ª Convocação, e, à partir da 2ª Convocação: sequencialmente 05 candidatos por vaga, seguindo o mesmo critério.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

São Paulo, 23 de novembro de 2018.

RECURSOS HUMANOS