
RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 005/2018

ANALISTA ADMINISTRATIVO

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Analista Administrativo

Número de Vagas: 01 (uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Administração operacional do Centro de Treinamento seguindo as normas do MANUAL ADMINISTRATIVO AHA - American Heart Association;
- Elaboração do planejamento anual de cursos de ACLS/BLS/HS e PALS;
- Acompanhamento do planejamento (efetivação e conferência);
- Abertura dos cursos de ACLS/BLS/HS e PALS;
- Divulgação dos cursos de ACLS/BLS/HS e PALS através da criação de promoções e envio de mala direta;
- Elaboração do relatório semestral e anual do CTESC;
- Elaboração do relatório semestral para AHA;
- Controle de pagamento dos colaboradores que ministram o curso (instrutores, secretários e diretores);
- Administração do Centro de Treinamento de acordo com as normas do MANUAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PROGRAMA - Diretrizes para Administração (AHA).

REQUISITOS

- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares.
- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão.
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função.
- Possuir, na data de realização da prova objetiva, os documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para a função.
- Possuir o nível de escolaridade e os requisitos exigidos para o exercício da atividade a ser preenchida.
- Ensino superior completo em administração de empresas.
- Experiência comprovada em Gestão Administrativa de Cursos pela American Heart Association – AHA mínima de 06 (seis) meses.

- Experiência em administração do ambiente dos sistemas: VERPRO, GESTHOS E NOVATELA.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0052018

Das 14:00 horas do dia 06/12/2018 as 14:00 horas do dia 15/12/2018.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Cópia e original da Certidão de Regularidade com a Justiça Eleitoral.
- Cópia da carteira de Reservista.
- Cópia atualizada do Curriculum Vitae.
- Comprovação de experiência em Gestão Administrativa de Cursos pela American Heart Association – AHA, mínima de 06 (seis) meses.
- Comprovação de experiência nos sistemas operacionais VERPRO, GESTHOS E NOVATELA.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a 50 % ou mais das questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento Específico sobre as principais atividades e atribuições da função Analista Administrativo com base nas diretrizes a administração e treinamento do programa American Heart Association – AHA.

DATAS DAS PROVAS: 18/12/2018

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATAS DAS ENTREVISTAS: 19/12/2018

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$(PROVA ESCRITA) + (AVALIAÇÃO CURRICULAR) + (ENTREVISTA) / 3$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos.

RESULTADOS: 21/12/2018

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário: R\$ 4.620,13 (quatro mil, seiscentos e vinte reais e treze centavos)

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de local e horário das provas, convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0052018

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site acima.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate de MAIOR IDADE.

Serão convocados para entrevista os candidatos aprovados na prova objetiva para as fases 02 e 03 observando-se os seguinte critérios:

- 1ª Convocação: os 50 primeiros classificados na prova objetiva;
- as demais convocações ocorrerão somente se esgotados os candidatos aprovados e em banco de dados na 1ª Convocação, e, à partir da 2ª Convocação: sequencialmente 05 candidatos por vaga, seguindo o mesmo critério.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

São Paulo, 05 de dezembro de 2018.

RECURSOS HUMANOS