

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 007/2018

BIOMÉDICO

CORREÇÃO DO EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Biomédico

Número de Vagas: 03 (três)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Realizar atividades do Setor de Tomografia/Ressonância;
- Posicionamento do paciente;
- Checagem de exames laboratoriais;
- Aquisição e montagem de protocolo com controle de dose de radiação;
- Responsável pelos estagiários de biomedicina;
- Controle de fluxo de pacientes: internados, ambulatoriais e de pronto socorro.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão.
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares.
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função.
- Possuir, na data de realização da prova objetiva e admissão, os documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para a função.
- Ensino em Biomedicina completo.
- Ter registro do Conselho Regional de Biomedicina – CRBM.
- Ter experiência nas atividades especificadas de no mínimo de 06 meses.

CARGA HORÁRIA

36 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0072019

Das 14:00 horas do dia 15/03/2019 as 14:00 horas do dia 24/03/2019.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Cópia da Certidão de Regularidade com a Justiça Eleitoral.
- Cópia da carteira de Reservista.
- Cópia atualizada do Curriculum Vitae.
- Cópia do R.G. e CRBM com a última anuidade paga.
- Comprovação de experiência de no mínimo 06 (seis) meses nas atividades descritas nas atribuições.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **80** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA: 27/03/2019

ACOMPANHE PELO SITE O LOCAL E HORÁRIO DA PROVA

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA ENTREVISTA: 02/04/2019

ACOMPANHE PELO SITE O LOCAL E HORÁRIO DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{(\text{PROVA ESCRITA}) + (\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR}) + (\text{ENTREVISTA})}{3} = \text{RESULTADO}$$

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **80** ou mais pontos.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário inicial: R\$ 3.086,21

Salário efetivado: R\$ 3.394,83

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0072019

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate de MAIOR IDADE.

Serão convocados para entrevista os candidatos aprovados na prova objetiva para as fases 02 e 03 observando-se os seguinte critérios:

- 1ª Convocação: os 10 primeiros classificados na prova objetiva;
- as demais convocações ocorrerão somente se esgotados os candidatos aprovados e em banco de dados na 1ª Convocação, e, à partir da 2ª Convocação: sequencialmente 05 candidatos por vaga, seguindo o mesmo critério.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

São Paulo, 12 de março de 2019

RECURSOS HUMANO