Fundação Adib Jatene

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 031/2019

ANALISTA DE SISTEMAS

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 02

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos
- Atendimento telefônico e presencial dos usuários para dar suporte nos sistemas da instituição;
- Registrar e acompanhar a resolução dos pedidos de atendimento MV (abertura ticket);
- Desenvolvimento e alteração de documentos utilizando Editor de Documentos MV;
- Desenvolvimento e alteração de relatórios utilizando MV Report;
- Desenvolvimento de Script SQL para análise e exportação de informações (Banco de dados Oracle).

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Escolaridade Mínima: Superior Completo na área de Tecnologia da Informação;
- Ter Experiência mínima de 6 (seis) meses na área;
- Sólidos conhecimentos da linguagem SQL e modelagem de banco de dados dos Sistemas SOULMV E PEP;
- Banco de dados ORACLE;
- Conhecimento das ferramentas MV (PEP, SOUL E PAINEL DE INDICADORES;
- Conhecimento em gestão de processos e projetos.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0312019B.php

das 15 horas do dia 16/01/2020 as 15 horas do dia 23/01/2020.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Currículo atualizado;
- Documento original para identificação.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 27/01/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 25 pontos.
Cursos complementares - 0 a 25 pontos.
Curso Técnico - 0 a 25 pontos.
Formação - 0 a 25 pontos.

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos**.**

DATA DA ENTREVISTA: 29/01/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1
FASE 2 – Peso 1
FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

(PROVA OBJETIVA) + (AVALIAÇÃO CURRICULAR) + (ENTREVISTA) / 3 = RESULTADO

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

100 + 100 + 100 / 3 = 100

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário: R$ 5.316,91

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0312019B.php

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

1) de maior idade;
2) maior tempo de experiência profissional;
3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira ou seguintes chamadas que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

São Paulo, 16 de janeiro de 2020.

RECURSOS HUMANOS