

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 015/2021

TÉCNICO DE ENFERMAGEM – CARDIOLOGIA INVASIVA

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 03 (Três)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

Ao Técnico de Enfermagem compete prestar assistência de enfermagem integral, humanizada, individualizada e segura, aos pacientes/clientes, sob sua responsabilidade, nos limites do Código de Ética em Enfermagem e da Lei do Exercício Profissional, seguindo cada especificidade, sob orientação e supervisão do enfermeiro de plantão.

- Realizar a assistência integral de enfermagem em todas as unidades da Instituição seguindo o processo de enfermagem (SAE), aos pacientes alta-dependência ou de baixa, média gravidade e até de pacientes graves, este último com supervisão direta do enfermeiro;
- Seguir as atribuições gerais e específicas, determinadas pela instituição, a seguir:
- Seguir normatização específica da Hemodinâmica (uniforme privativo) e utilizar uniforme da Instituição em setores abertos internos e nos encaminhamentos externos.
- Colocar equipamentos de proteção individual (EPI's) e dosímetro antes de entrar na sala de exames.
- Passar o plantão (receber e transmitir informações), observando rigorosamente os horários de entrada e saída, conhecendo as ocorrências relacionadas ao estado dos pacientes sob sua responsabilidade e sala de procedimento, com especificidade de informações para área de Hemodinâmica.
- Conferir e controlar no início de cada plantão materiais e equipamentos do setor.
- Controlar e checar os carros de anestesia e os carros de PCR, providenciar os mesmos, caso haja necessidade.
- Retirar material esterilizado, obedecendo aos horários preconizados na CME, com o objetivo de atender o mapa de procedimentos diário.
- Receber e conferir medicamentos a serem utilizados no setor conforme necessidade dos pacientes e da unidade.
- Disponibilizar para cada exame somente o material necessário para a realização do mesmo, a fim de evitar desperdícios.

- Levar o paciente a sala de exame, realizar a transferência de modo seguro da maca para a mesa de exame, cobrir o paciente com lençol, realizar monitorização eletrocardiográfica.
- Realizar a antissepsia do paciente na RID e/ou RIE, ou radial ou jugular, conforme solicitação médica e preparar o paciente com campos estéreis.
- Utilizar avental de chumbo antes e durante todo o procedimento dos exames.
- Fornecer materiais necessários durante procedimento.
- Manusear polígrafo, a bomba injetora, o aparelho de coagulação por TCA, mesa do exame, bomba de infusão, bisturi elétrico, monitor de transporte e foco.
- Realizar anotações de enfermagem com horário de admissão em sala, as intercorrências e término do exame.
- Encaminhar o paciente de maca para o pós-cate ou para a unidade de internação após término do exame.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Diploma de Técnico de Enfermagem, expedido de acordo com a legislação e pelo órgão competente;
- Certidão Negativa para o exercício profissional;
- Registro no Conselho Regional de Enfermagem válido para o exercício profissional.

Perfil para o Cargo:

- Dinâmico, com velocidade produtiva, ágil, com força física e habilidade para transporte de paciente, sem limitação para uso de equipamento proteção individual em hemodinâmica,
- Deve ter iniciativa, conhecimento e habilidade compatíveis com a função.
- Ser responsável, ter ética profissional, postura e respeito à hierarquia.
- Bom relacionamento interpessoal.

CARGA HORÁRIA

36 horas semanais

INSCRIÇÃO

VIA SITE

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021

das 10 horas do dia 25/05/2021 as 10 horas do dia 01/06/2021.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação;
- Currículo atualizado.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 04/06/2021

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 50 pontos.
Cursos complementares - 0 a 25 pontos.
Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA PREVISTA DA ENTREVISTA: 16/06/2021

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1
FASE 2 – Peso 1
FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

PROVA OBJETIVA	+	AVALIAÇÃO CURRICULAR	+	ENTREVISTA / 3	=	RESULTADO
ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO						
100	+	100	+	100/3	=	100

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **60** ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário Inicial: R\$ 2.626,32
Salário Efetivo: R\$ 2.918,13

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 24 de maio de 2021.

RECURSOS HUMANOS