

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 030/2021B

TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO – FASE 2

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01 (Uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Realizar atividades como: convocação, agendamento e auxiliar no atendimento médico ocupacional previstos no PCMSO programa de controle médico de Saúde Ocupacional dos funcionários (Admissional, Periódico, Retorno ao Trabalho, Mudança de função e Demissional);
- Realizar coleta de exames de sangue (punção venosa) e entrega do material no laboratório;
- Organizar os prontuários para o atendimento (Emissão ASO, questionário ocupacional e resultado de exames complementares);
- Realizar controle sinais vitais na pré-consulta de enfermagem;
- Aplicar vacinas conforme NR 32 e atuar na realização de atividades de prevenção e promoção de saúde como: campanhas de vacinação;
- Realizar o controle e lançamento dos exames médicos ocupacionais com a utilização das ferramentas (Excel e PROTHEUS);
- Realizar controle e lançamento dos atestados médicos;
- Atuar no encaminhamento e controle dos afastamentos ao INSS;
- Atuar no atendimento de acidente de trabalho para obter os dados preliminares da investigação do acidente e comunicar aos setores competentes e manter controle dos registros de acidentes;
- Participação na integração dos novos funcionários e SIPAT;
- Excepcionalmente serviços externos.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Coren Ativo;
- Técnico de Enfermagem completo e Especialização em Enfermagem do Trabalho;
- Experiência mínima de 06 meses na função.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais

INSCRIÇÃO

VIA SITE

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0302021B

das 15 horas do dia 03/09/2021 as 15 horas do dia 10/09/2021.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação.
- Currículo atualizado

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **6** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

DATA PREVISTA DA PROVA OBJETIVA PRESENCIAL:
VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA.

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 10 pontos respeitando os critérios abaixo:

- Experiência Anterior - 0 a 5 pontos.
- Cursos de especialização - 0 a 2,5 pontos
- Cursos complementares – 0 a 2,5 pontos

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

O candidato deverá apresentar na data da prova objetiva currículo atualizado para avaliação.

DATA PREVISTA DA ENTREVISTA PRESENCIAL:

VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA PRESENCIAL.

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

PROVA OBJETIVA	+	AVALIAÇÃO CURRICULAR	+	ENTREVISTA / 3	=	RESULTADO
ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO						
10	+	10	+	10/3	=	10

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **6** ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

O salário será divulgado no ato da entrevista.

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0302021B

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 02 de Setembro de 2021.

RECURSOS HUMANOS