

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 020/2019 - SIMPLIFICADO

MÉDICO - CORONARIOPATIAS

AVISO DE RETIFICAÇÃO DE EDITAL

ERRATA - ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 020/2019.

Aviso de Retificação de Edital.

No edital de publicação do Processo Seletivo Simplificado 020/2019, houve um equívoco na especificação dos critérios de pontuação das fases de avaliação curricular e entrevista.

Com esta errata, estamos retificando a descrição dos critérios estabelecidas no referido Edital.

ONDE SE LÊ:

“REQUISITOS

- *Residência em Cardiologia reconhecida pelo MEC;*
- *Especialização na área de Coronariopatias;*

LEIA SE LÊ:

REQUISITOS

- *Residência em Cardiologia em instituição reconhecido pela MEC;*
- *Ou Título de especialista;*
- *Experiência Mínima de 6 meses na área;*

ONDE SE LÊ:

“ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

1ª FASE – Avaliação Curricular

2ª FASE – Entrevista

O candidato deverá se apresentar-se para a entrevista no local, data e hora marcadas, apresentando:

- CURRICULUM ATUALIZADO
- CARTEIRA DO CREMESP

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

A entrevista e o currículo serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 50 pontos.

Serão avaliados na análise de currículo:

Títulos de especialização – 10 pontos

Residência – 10 pontos

Mestrado – 10 pontos

Doutorado - 15 pontos

Publicações nacionais e internacionais – 0 a 5 pontos.

A vaga caberá ao candidato com maior pontuação acima de 80 pontos.”

**DATA DA ENTREVISTA: 16/09/2019
O LOCAL E HORÁRIO SERÃO FORNECIDOS PELO SITE**

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO PARA BANCO

Serão considerados classificados para compor o banco de dados os candidatos que obtiverem 80 (oitenta) pontos ou mais nas duas fases. ”

LEIA SE LÊ:

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

1ª FASE – Avaliação Curricular

2ª FASE – Entrevista

O candidato deverá se apresentar-se para a entrevista no local, data e hora marcadas, apresentando:

- CURRICULUM ATUALIZADO
- CARTEIRA DO CREMESP

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

O currículo será avaliado e pontuado em uma escala de 0 a 80 pontos.

A pontuação seguirá os seguintes critérios:

- Residência – 25 pontos
- Títulos de especialização – 25 pontos
- Experiência de notório saber, pontuação acumulativa e progressiva:
 - De: 6 meses a 2 anos – 5 pontos
 - Maior que 2 anos a 5 anos – 10 pontos
 - Maior que 5 anos ou mais - 10 pontos
- Outros: Mestrado, Doutorado e Publicações nacionais e internacionais – 5 pontos.

Serão classificados para a fase de entrevista os candidatos que atingirem nota igual ou maior que 50 pontos.

A entrevista será avaliada e pontuada em uma escala de 0 a 20 pontos.

***DATA DA ENTREVISTA: 16/09/2019
O LOCAL E HORÁRIO SERÃO FORNECIDOS PELO SITE***

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 pontos ou mais, somados as duas fases (analisar curricular e entrevista), sendo convocado para o preenchimento da vaga o candidato que atingir o maior número de pontos.

Os demais candidatos classificados serão convocados de acordo com a disponibilidade de vagas.

São Paulo, 09 de setembro de 2019.

RECURSOS HUMANOS