Fundação Adib Jatene

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 024/2021C – FASE 3

ANALISTA DE SISTEMAS - MV

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01 (uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Atendimento telefônico e presencial aos usuários para dar suporte nos sistemas da instituição e de terceiros;
- Registrar e acompanhar a resolução dos chamados de atendimento MV (abertura ticket);
- Desenvolvimento e alteração de documentos utilizando Editor de Documentos MV;
- Desenvolvimento e alteração de relatórios utilizando MV Report;
- Desenvolvimento de Script SQL para análise e exportação de infomações (Banco de dados Oracle);
- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento;
- Levantamento de requisitos junto a área de negócios.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante;
- Superior Completo em instituição reconhecida pelo MEC;
- Ter experiência mínima de 6 (seis) meses na área;
- Conhecimento em regras de negócios hospitalares em atendimento, assistencial, suprimentos e faturamento;
- Sólidos conhecimentos da linguagem SQL e modelagem de banco de dados dos Sistemas SOULMV e PEP;
- Banco de Dados ORACLE;

- Conhecimento das ferramentas MV (PEP, SOUL E PAINEL DE INDICADORES, REPORT MV DESIGNER, EDITOR DE DOCUMENTOS MV);
- Conhecimentos em gestão de processos e projetos.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0242021

Das 15:00 horas do dia 18/11/2021 as 15:00 horas do dia 25/11/2021.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação;
- Curriculum atualizado.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA:

VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência anterior – 50 pontos
Cursos complementares – 25 pontos
Formação superior – 15 pontos
Curso técnico – 10 pontos

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos**.**

DATA DA ENTREVISTA:

VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1
FASE 2 – Peso 1
FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

PROVA OBJETIVA	+	AVALIAÇÃO CURRICULAR	+	ENTREVISTA	/	3	=	RESULTADO
ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO								
10	**+**	**10**	**+**	**10/3**			**=**	**10**

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **60** ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

O salário será informado no ato da entrevista.

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0242021

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

1) de maior idade;
2) maior tempo de experiência profissional;
3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitido a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 16 de Novembro de 2021.

RECURSOS HUMANOS