

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 038/2021

ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01 (Uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Prestar auxílio e desenvolver artes para a criação de materiais gráficos físicos ou digitais (folders, banners, cartazes, faixas, entre outros);
- Diagramação de folders, programações de eventos e e-mails marketing;
- Comunicação visual: criação de placas de sinalização, totens, mantendo a padronização;
- Facilidade em replicar elementos da identidade visual com consistência;
- Auxiliar no controle de documentos administrativos do setor na solicitação de orçamentos, e recebimento de notas fiscais;
- Produzir peças gráficas para publicações nas redes sociais;
- Divulgação nos murais, elevadores, intranet e sites próprios;
- Acompanhar as ações para inserção e retirada de divulgação conforme cronograma de divulgações;
- Oferecer suporte nas ações de endomarketing e comunicação interna;
- Apoiar o desenvolvimento de conteúdo em geral.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante;
- Domínio das ferramentas Adobe Illustrator e Adobe Photoshop;

- Conhecimento em Pacote Office (principalmente em Word e Powerpoint);
- Ser comunicativo, ter pensamento criativo, habilidades de design, atenção aos detalhes e organização para a execução de tarefas;
- Ter habilidade com a língua portuguesa escrita, ter boa redação;
- Valorização e criação de materiais de acordo com a comunicação visual da empresa e zelar pelo branding da empresa.
- Superior completo ou cursando, nas áreas de: Design Gráfico, Artes Visuais, Marketing ou áreas correlatas.
- Conhecimento em MailChimp;
- Conhecimento em ferramentas de organização (Trello preferencialmente);
- Link para o Portfólio com materiais produzidos;
- Experiência na criação de materiais de design gráfico;
- Experiência com rotinas administrativas.
- Experiência comprovada de no mínimo seis (06) meses na função.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0382021

Das 15:00 horas do dia 05/11/2021 as 15:00 horas do dia 12/11/2021.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação;

- Currículo atualizado.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **7** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade, português, matemática, informática e redação.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA:

VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área, português, matemática, informática e redação.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 10 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência anterior – 5 pontos
Graduação – 2,5 pontos
Cursos Complementares – 2,5 pontos

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

DATA DA ENTREVISTA:

VERIFIQUE NO SITE, DATA, HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1
FASE 2 – Peso 1
FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

PROVA OBJETIVA	+	AVALIAÇÃO CURRICULAR	+	ENTREVISTA / 3	=	RESULTADO
ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO						
10	+	10	+	10/3	=	10

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **60** ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

O salário será divulgado no ato da entrevista.

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0382021

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.



Não será permitido a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 05 de novembro de 2021.

RECURSOS HUMANOS