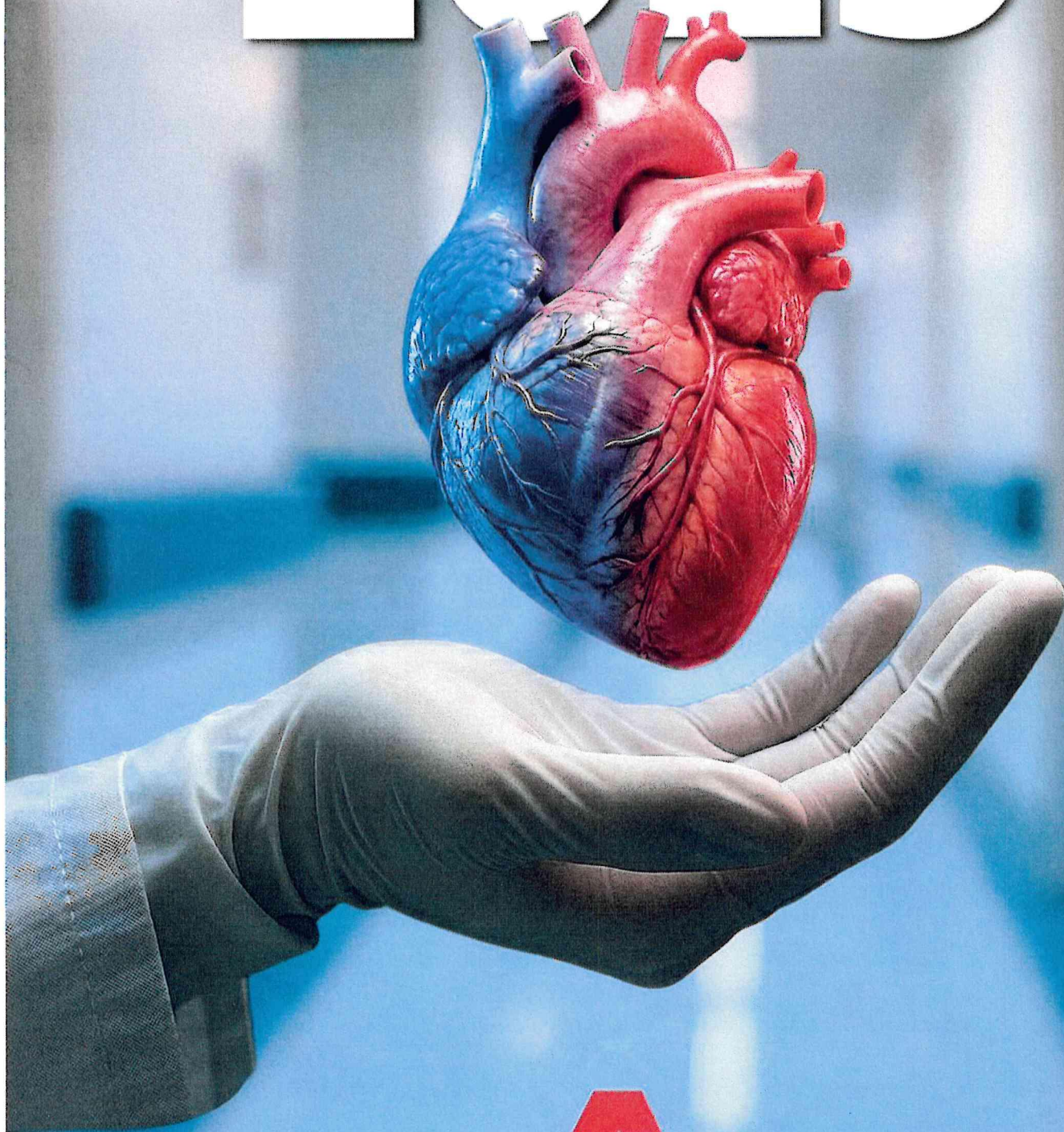


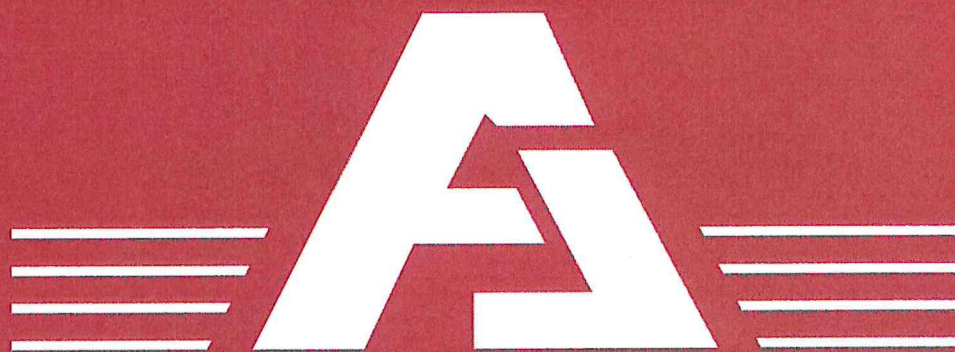
Relatório de Atividades 2025



■ Introdução.....	03
■ Órgãos de Direção e Assessoramento.....	04
■ Missão, Visão e Valores.....	05
■ Destaques 2025.....	06
■ Planos 2026.....	10
■ Planejamento e Finanças.....	11
■ Gestão de Compras Suprimento e Serviços.....	13
■ Bioengenharia.....	19
■ Ensino.....	24
■ Pesquisa.....	30
■ Atividades Assistenciais.....	35
■ Convênios Celebrados	37
■ Gestão de Pessoas.....	38
■ Controles Internos.....	52
■ Agradecimentos, Conselho.....	54

TBT

✓



Fundação Adib Jatene

Sobre a Fundação Adib Jatene - FAJ

A Fundação Adib Jatene (FAJ) foi fundada em 02 de julho de 1984 com objetivo prioritário de colaborar com o Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia (IDPC), a fim de estimular e realizar pesquisas de interesse médico-hospitalar, prestar serviços na área de saúde, promover o desenvolvimento e disseminação de conhecimento científico e tecnológico inerente à gestão de operações e atividades ligadas à área da saúde.

A parceria entre a FAJ, entidade de direito privado sem fins lucrativos e filantrópicos, e o IDPC, Hospital da Administração Direto do Estado de São Paulo, em efetividade há 41 anos, insere-se no contemporâneo modelo de relacionamento entre o público e o privado, no seio de uma moderna administração pública gerencial.

Os resultados desta parceria, propiciam o acesso a população brasileira, em especial dos pacientes do SUS, a uma assistência cardiológica de excelência, formação de profissionais altamente qualificados e avanços científicos importantes na área.

Dotada de autonomia administrativa, patrimonial e financeira, a Fundação tem em sua estrutura três órgãos administrativos - Conselho Curador, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal - e de apoio sendo um Conselho Consultivo e uma Superintendência Geral.

TBC



CONSELHO CURADOR

PRESIDENTE:

Dr. Fausto Feres - Presidente nato

REPRESENTANTES DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE:

Dr. Frederico Carbone Filho

Dr. Nelson Yatsuda

REPRESENTANTES INDICADOS PELO PRESIDENTE DO CONSELHO CURADOR:

Dr. Fernando Andreatta Torelly

Dr. Kleber Gomes Franchini

CONSELHO CONSULTIVO

PRESIDENTE:

Dr. Fausto Feres - Presidente nato

MEMBROS:

Dr. Ricardo Alves da Costa

Dr. Renato Tambellini Arnoni

Dr. Louis Nakayama Ohe

Dr. Pedro Lourenço Carlos Maia

Dr. Paulo de Tarso Jorge Medeiros

Sra. Lilian Roberta Costa Otoni.

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE:

Dr. Roberto Vieira Botelho

DIRETORES:

Dr. Farid Samaan

Dr. José Barbuto Neto

RESPONDENDO PELA SUPERINTENDÊNCIA GERAL:

Sr. Eloiso Vieira Assunção Filho

CONSELHO FISCAL

MEMBROS:

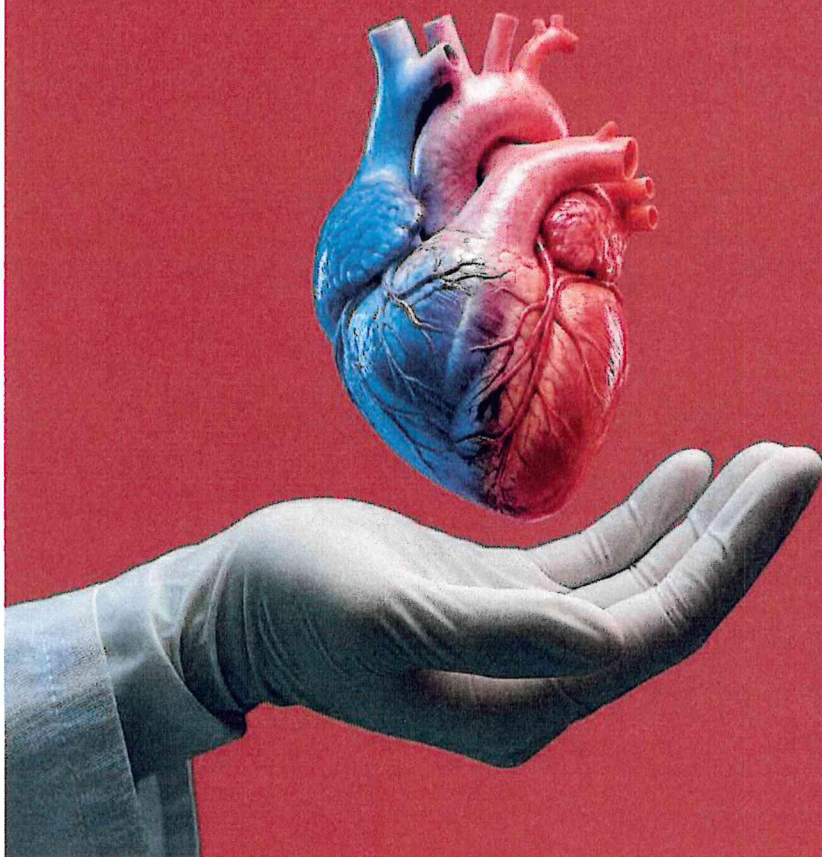
Sr. Gabriel Lambert Borges

Dr. Ricardo Pavanello

Dr. Louis Nakayama Ohe

TBT

MISSÃO, VISÃO E VALORES



Instituição de direito privado, sem fins lucrativos, a **Fundação Adib Jatene** tem como missão apoiar prioritariamente o Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia, um dos 41 hospitais de administração direta da Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo e o único que possui uma fundação de apoio.

Contribuir com os recursos necessários para fomentar as atividades de assistência à saúde, ensino e pesquisa e tecnologia no Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia (IDPC), de acordo com o seu Estatuto.

MISSÃO

Ser reconhecida como uma Fundação de Excelência na captação e gestão de recursos, apoiando prioritariamente o IDPC para atingir a sua finalidade no interesse público e social.

VISÃO

Transparência, Integridade, Respeito, Comportamento Ético e Responsabilidade Social.

VALORES

TBA

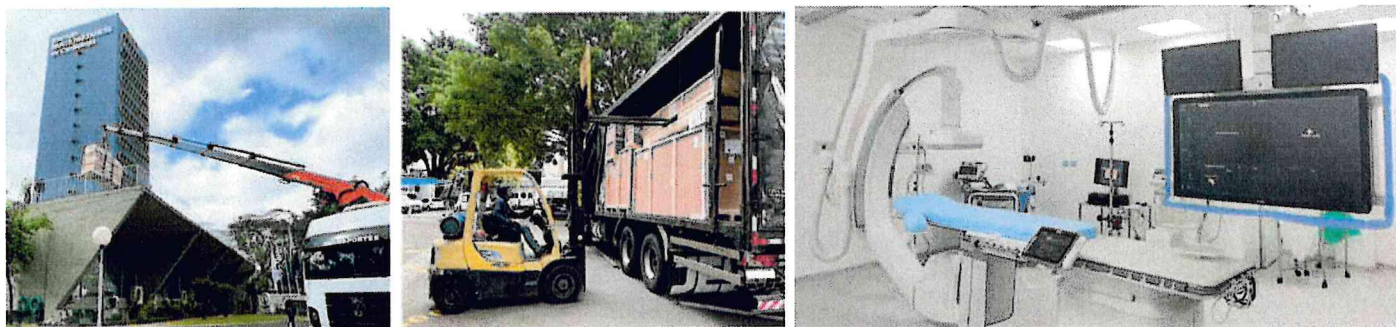


DESTAQUES 2025

- **Modernização de processos** na área de Planejamento e Finanças dedicou esforços à adequações regulatórias, automações financeiras e aprimoramento da transparência institucional. As principais entregas envolveram melhorias nos módulos de Contabilidade, Fiscal, Patrimônio e Financeiro, além de avanços significativos na transparência institucional.
- Implantação de **avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento dos colaboradores** através das plataformas Trillio e Umanni.
- Implantação de **novos Regulamentos**: Contratação de Pessoal e Compras e Contratações.
- **Participação da Bioengenharia na Hospitalar 2025**, a principal feira de saúde da América Latina, realizada de 20 a 23 de maio em São Paulo.



■ Conclusão da implantação do **Projeto FAJ Sem Papel da Plataforma de Compras** através do Sistema Transparência, sendo possível o **investimos em equipamentos e materiais permanentes de forma ágil** com aquisição de 05 unidades de equipamentos hospitalar Angiografia/Hemodinâmica Equipamentos fundamentais para procedimentos de alta complexidade em cardiologia, distribuídos nas Seções Médicas do IDPC.



■ **Montagem de 42 novos leitos de Enfermaria e UTI para o Pronto Socorro.** Aquisição de Camas elétricas hospitalares, Aspiradores cirúrgicos, Eletrocardiógrafos, Cardioversores, Ventiladores pulmonares, entre outros equipamentos. Esses leitos ampliarão a capacidade e vão reduzir o tempo de espera e risco clínico dos pacientes que chegam em situação crítica.



- **Reformas e Infraestrutura** com contratação de serviços de reforma no valor total de **R\$ 21.229.214,50**, com foco em modernização dos ambientes assistenciais e administrativos. Esses investimentos impactam diretamente a segurança, o conforto e a qualidade da assistência da Instituição.

**COBERTURA ENTRE O
PRÉDIO I E PRÉDIO III**



Agosto/2025

R\$900.000,00

**REFORMA CONGÊNITO E RPA
PRÉDIO II**



Outubro/2025

R\$400.000,00

REFORMA TOMOGRAFIA



Maio/2025

R\$390.000,00

**REFORMA SETOR DE IMAGEM
PRÉDIO I**



EM ANDAMENTO
Janeiro/2026

R\$1.109.500,00

**REFORMA SALAS 02, 03 E 06
DA HEMODINÂMICA**



Dezembro/2025

R\$668.500,00

**REFORMA GERAL PRONTO
SOCORRO**



EM ANDAMENTO
Junho/2026

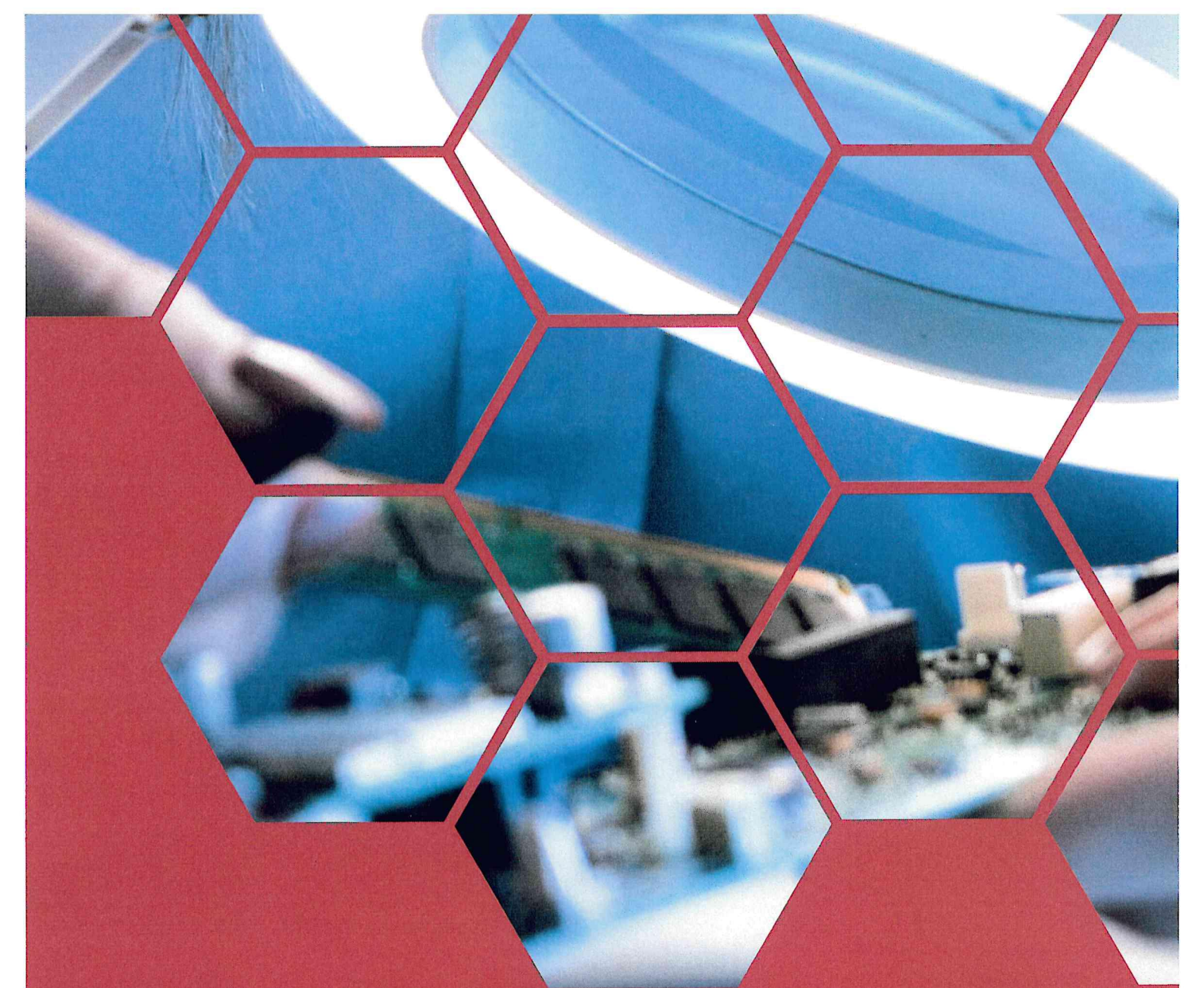
R\$12.677.364,28

Handwritten signature and initials.

PLANOS PARA 2026

- Ampliação das automações sistêmicas nos processos da FAJ.
- Implantação da Avaliação de Desempenho e PDI (Plano de Desenvolvimento Individual).
- Implantação de nova Plataforma de Recrutamento e Seleção.
- Implantação da NR 1 para assegurar a conformidade legal da Instituição.
- Automação Inteligente e Uso de IA nas análises clínicas e Expansão do Portfólio Institucional de Dados.
- Construção do novo Centro de Pesquisa.
- Lançamento de um novo monitor de coagulação em 2026 e Plataforma Web de ECG com Inteligência Artificial.
- Obtenção da certificação ISO 13485 padrão internacional de qualidade em dispositivos médicos.
- Integração do sistema de gestão de contratos aos fornecedores prestadores de serviços.
- Capacitação técnica da área de Planejamento e Finanças frente à Reforma Tributária e implantação do Configurador de Tributos, essencial para a transição ao novo modelo IBS/CBS.





PLANEJAMENTO E FINANÇAS

**Relatório
de Atividades 2025**



Fundação Adib Jatene - FAJ

Handwritten signature



Contabilidade

Implantação da Contabilização Automática

A Contabilização Automática na TOTVS é a funcionalidade dentro do sistema ERP Protheus, que transfere lançamentos de outros módulos (Financeiro, Estoque, Compras etc.) automaticamente para o módulo Contábil, usando regras pré-definidas, eliminando a necessidade de redigitar dados e garantindo agilidade, precisão e conformidade fiscal, gerando relatórios essenciais como DRE e Balanço Patrimonial de forma confiável e rápida para a tomada de decisão.



Fiscal

Preparação para a Reforma Tributária

No Fiscal, foi iniciada em outubro de 2025 a Assessoria e apoio para as novas regras da Reforma Tributária. Revisão e adequação do ERP, pois a partir de janeiro de 2026 com a alíquota de teste de 1% (0,9% CBS + 0,1% IBS) e a obrigatoriedade de destacar esses novos tributos em notas fiscais, mesmo sem recolhimento, foi exigido adaptação de sistemas e procedimentos fiscais.



Patrimônio

Inventário e Revisão do Imobilizado

No setor de Patrimônio, foi realizada a contratação de uma empresa terceirizada com o objetivo de garantir maior acuracidade e confiabilidade às informações do ativo imobilizado, por meio de uma avaliação imparcial e especializada. O inventário anual está em andamento, abrangendo a conciliação físico-contábil dos bens, a atualização das vidas úteis, a inclusão de novos ativos e a revisão da política de imobilizado. As atividades seguem em desenvolvimento e serão concluídas nas próximas etapas do processo.



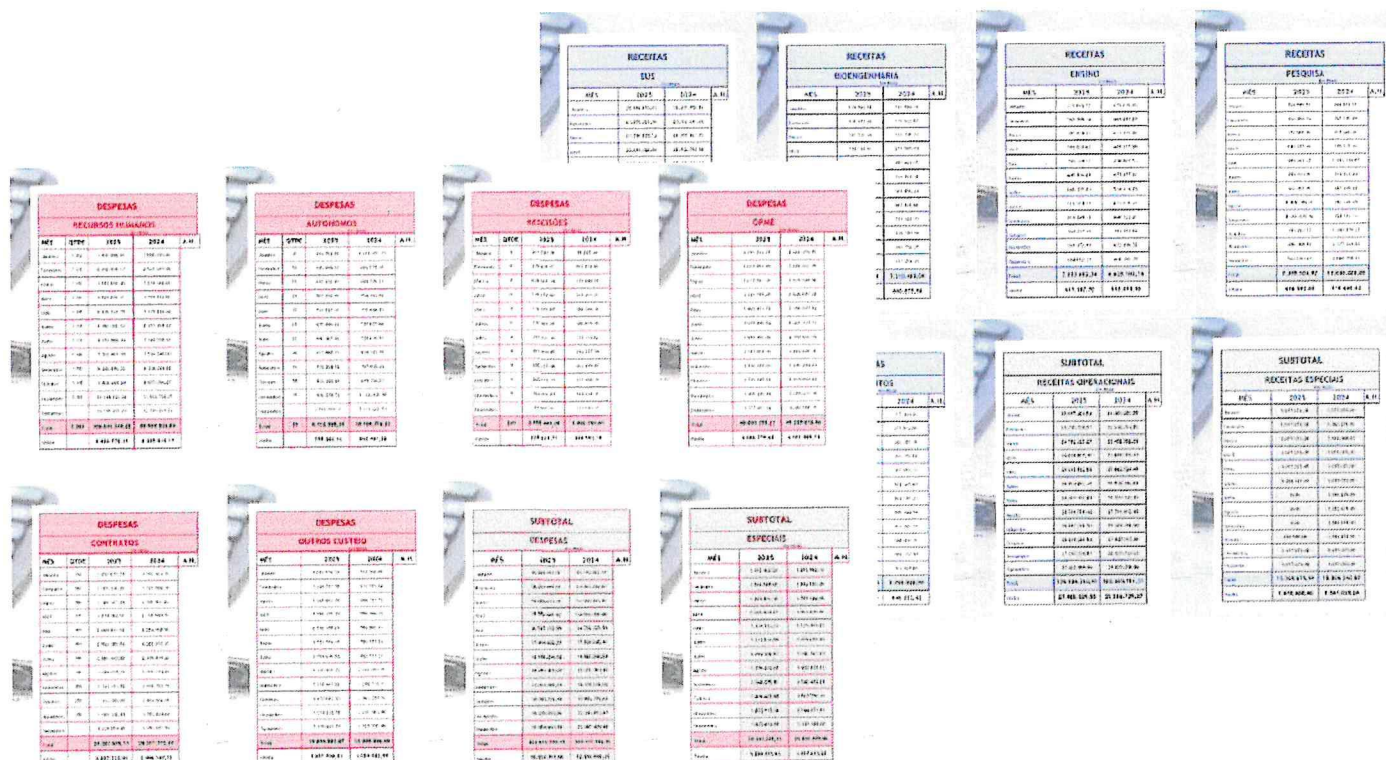
Financeiro

Automação, CNAB e Transparência

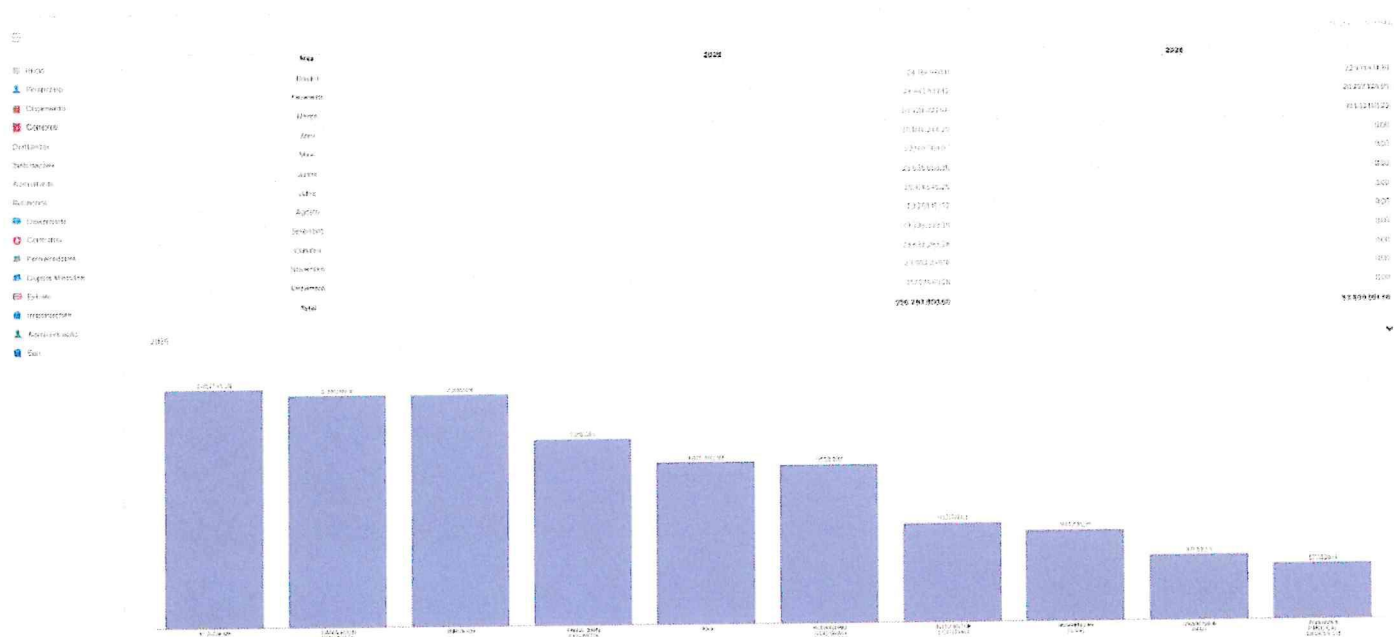
Finalização do projeto CNAB para o Contas a Pagar e Contas a Receber. Essa implantação total do CNAB para pagamento de Fornecedores nas contas correntes da Fundação aumentou a segurança transacional e reduziu o tempo de processamento financeiro. A implantação do CNAB para clientes, facilitou o recebimento de boletos e o pagamento de contas via débito automático.

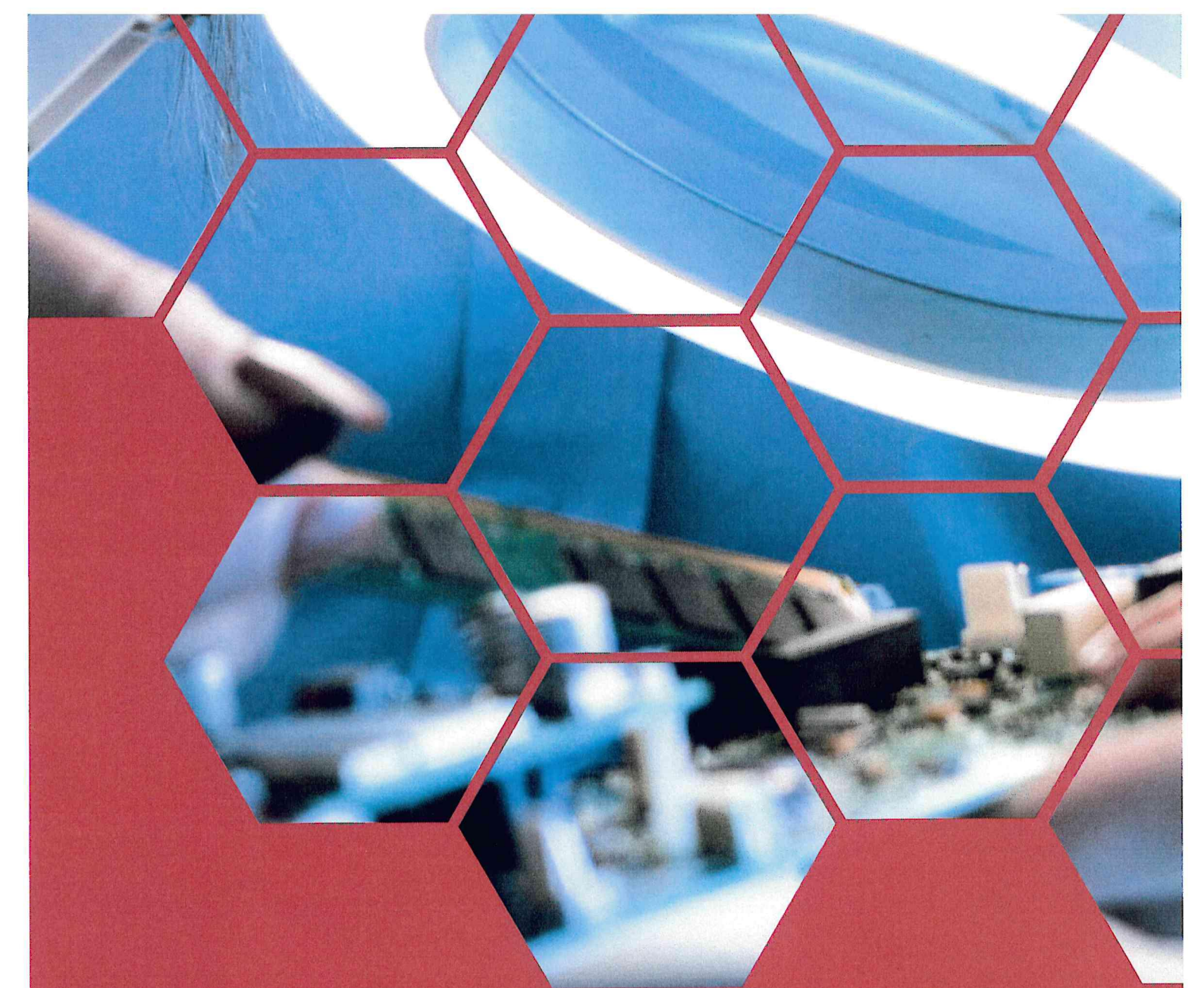
Evolução do Sistema Transparência Financeira.

Houve melhorias nos painéis de indicadores, projeções automáticas, otimização do APP e maior integração com as áreas internas. Implantação no 2º semestre de 2025 dos Cards na Plataforma Transparência para acompanhamento detalhado das receitas e despesas.



Ainda no 2º semestre de 2025, foi implantado na Plataforma Transparência a análise do fluxo de pagamento e consultas específicas de fornecedores. Assim, a alta Diretoria acompanha todas as movimentações financeiras diárias.





GESTÃO DE COMPRAS *SUPRIMENTOS E SERVIÇOS*

**Relatório
de Atividades 2025**



Fundação Adib Jatene - FAJ

NET //

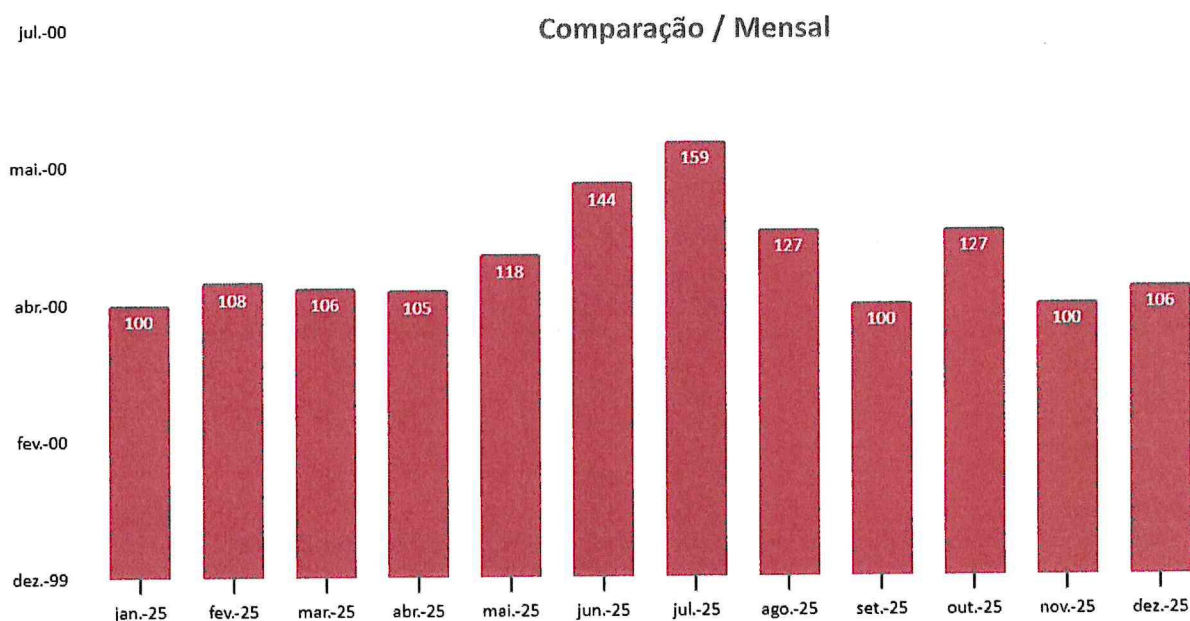
Em 2025, o Setor de Compras da FAJ seguiu firme na missão de garantir que todos os materiais, equipamentos, serviços e insumos necessários chegassem com qualidade, rapidez e segurança às áreas assistenciais e administrativas sempre com foco no atendimento do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia e Fundação Adib Jatene.

Com um time dedicado, que trabalha diariamente para unir urgência, análise técnica e responsabilidade financeira, conseguimos entregar um ano de resultados sólidos, modernizações importantes e aquisições que já têm impacto direto na vida dos nossos pacientes.

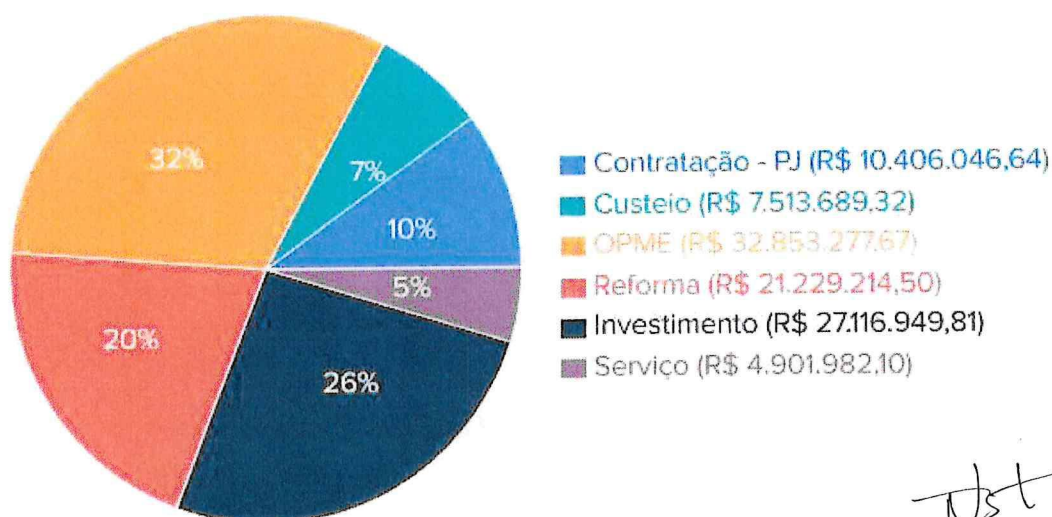
3.378 itens atendidos.

1.400 solicitações recebidas.

919 processos de compras concluídos.



Valor Total de Aquisições e Contratações R\$ 104.067.630,04



Handwritten signature

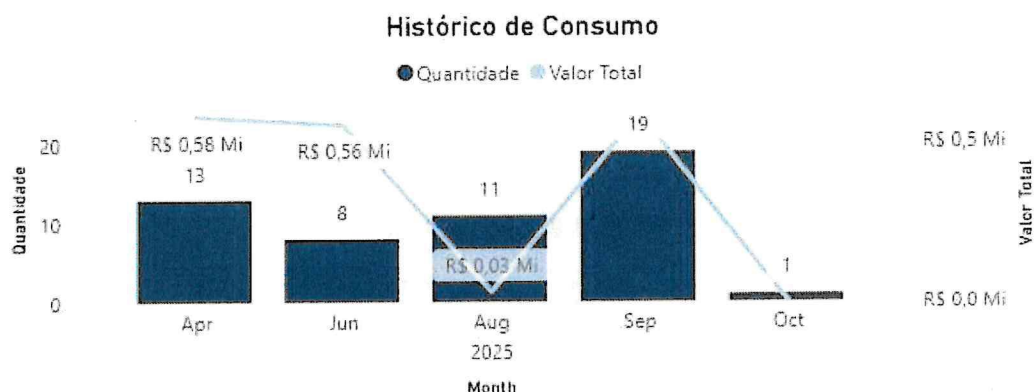
OPME

Ao longo de 2025, foi possível identificar eventos estratégicos em que a atuação do setor de OPME teve impacto direto nos resultados assistenciais, operacionais e financeiros da FAJ.

Suporte Ao Crescimento Da Alta Complexidade Assistencial

O aumento expressivo de procedimentos de alta complexidade, como **TAVI, MITRA CLIP, PASCAL e HEARTMATE** evidencia a contribuição direta da logística de OPME na viabilização de novas frentes assistenciais. A capacidade de garantir disponibilidade, rastreabilidade e conformidade dos materiais foi determinante para sustentar esse crescimento sem intercorrências ou desabastecimento.

Consumo no ano de 2025 do Heartmate



Consumo Mitraclip 2025



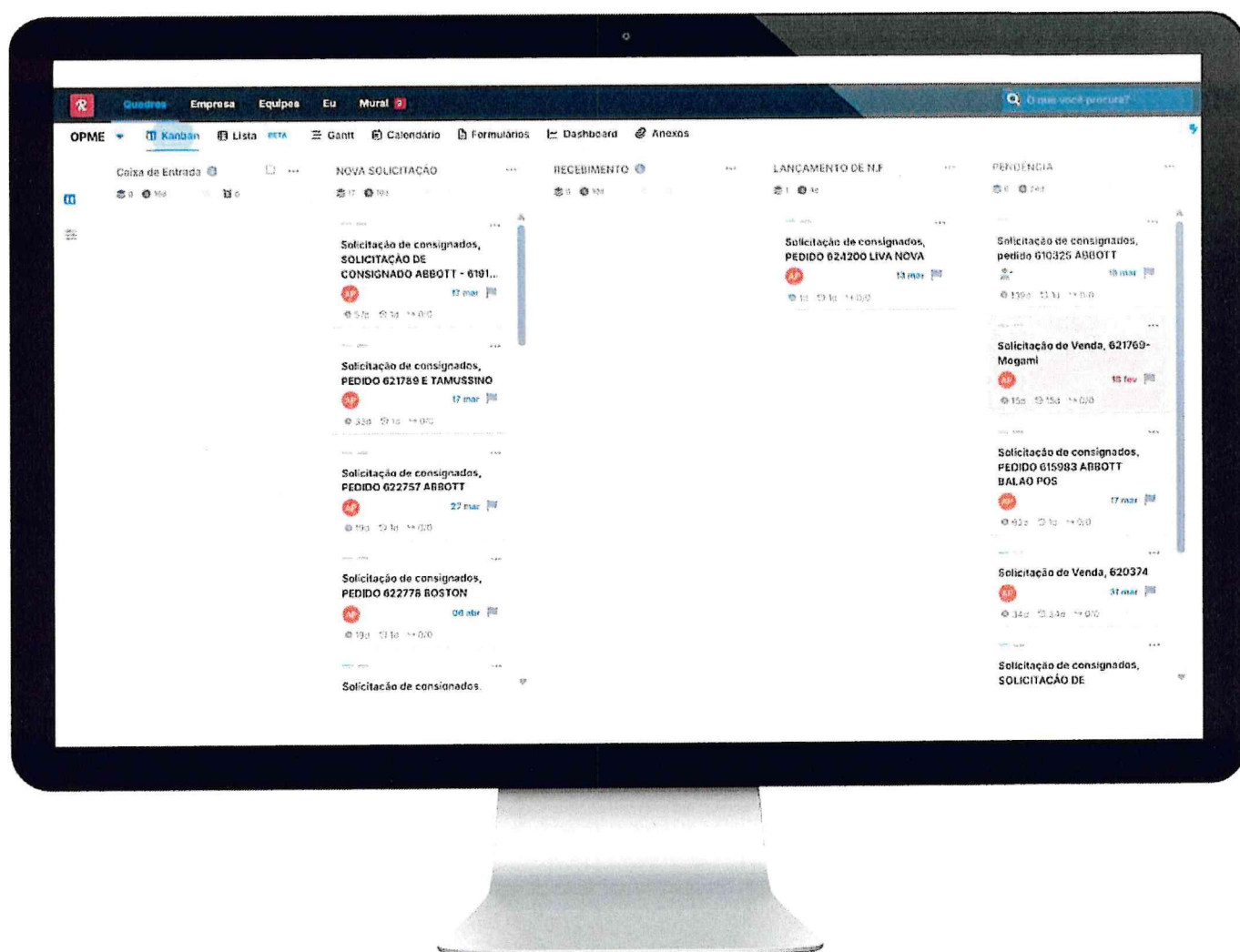
Consumo Pascal 2025



Nova Ferramenta de Gestão de Pedidos OPME

A ferramenta Runrun.it foi implantada pelo setor de OPME como instrumento de controle e rastreabilidade dos pedidos, garantindo organização, visibilidade do fluxo e acompanhamento em tempo real das etapas operacionais.

A utilização do Runrun.it contribui diretamente para a padronização dos processos, redução de backlog, melhoria da comunicação entre as áreas e maior eficiência operacional na gestão de OPME.

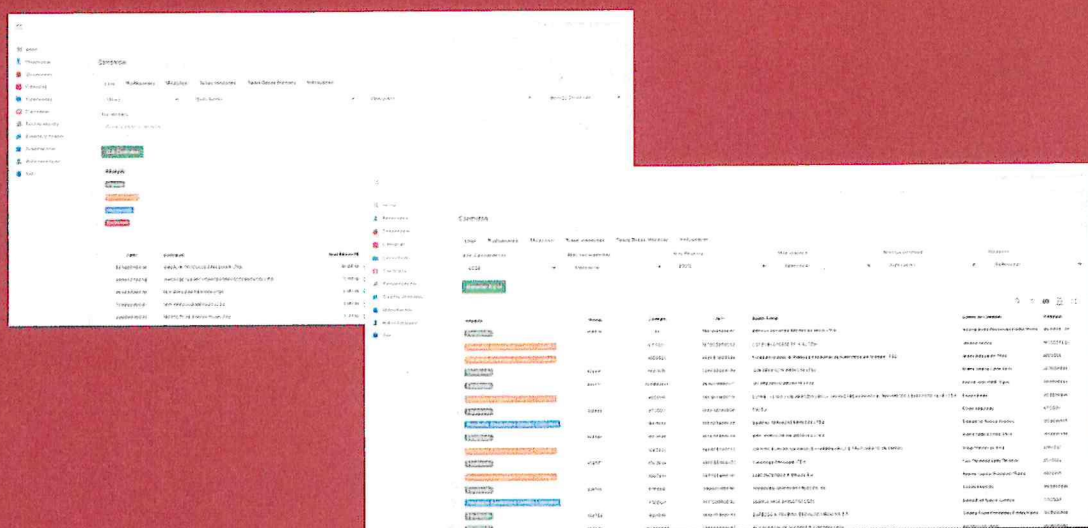


WBA

Contratos

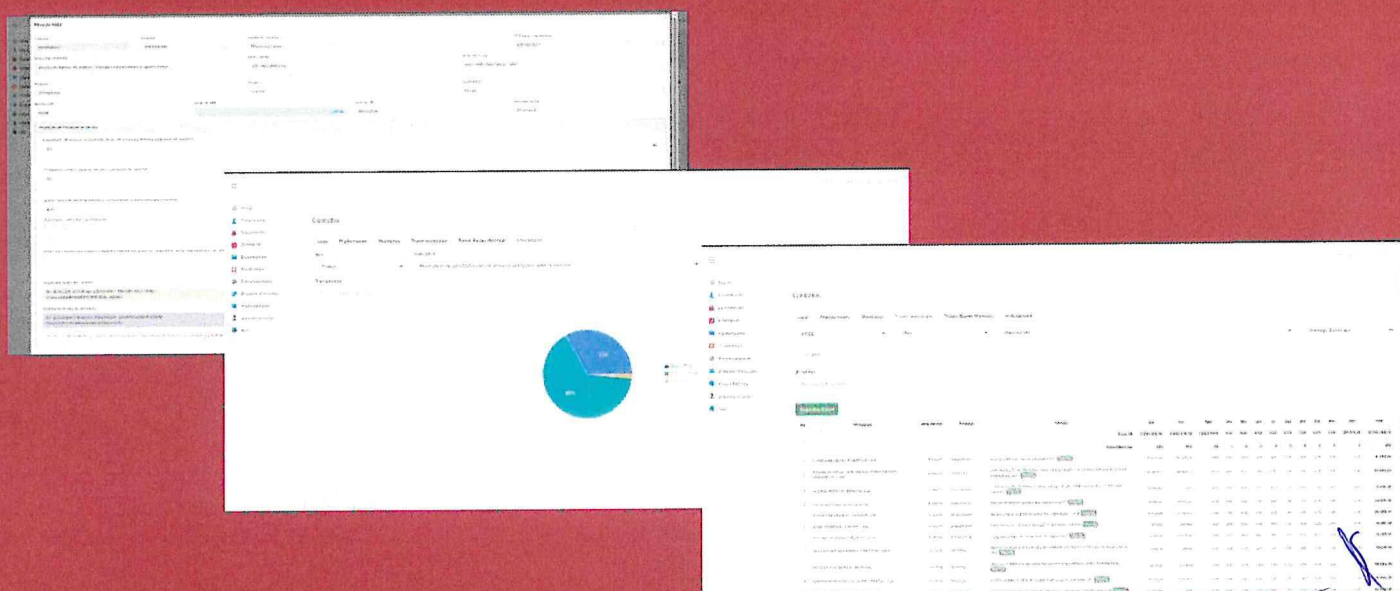
Ao longo de 2025, a Assessoria de Contratos consolidou avanços significativos na modernização de seus processos, com foco na transparência, eficiência administrativa, controle e governança, em alinhamento às diretrizes institucionais e às boas práticas de gestão.

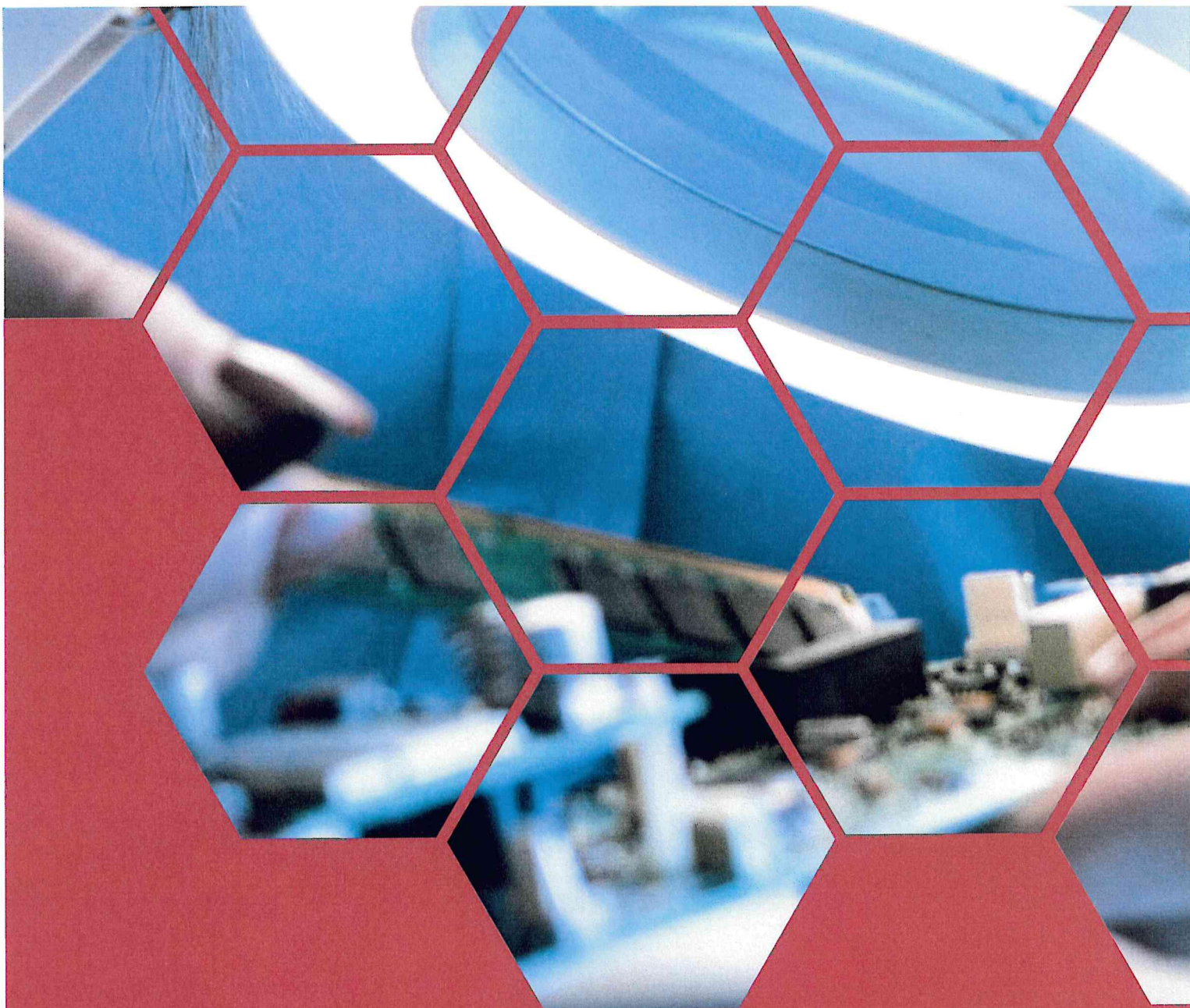
O setor passou a operar de forma integrada ao Sistema Transparência, possibilitando gestão online, centralizada e em ambiente digital, com registros atualizados, rastreabilidade das informações e maior confiabilidade dos dados. A adoção de processos digitais reduziu fluxos físicos, retrabalho e ampliou o acesso às informações pelos gestores, promovendo maior agilidade, controle e conformidade.



ID	Status	Contrato	Valor	Data	Assessoria
10000000000000000000	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000001	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000002	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000003	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000004	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000005	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000006	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000007	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000008	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000009	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos
10000000000000000010	Ativo	Contrato de prestação de serviços de consultoria	R\$ 1.000.000,00	01/01/2025	Assessoria de Contratos

A gestão contratual passou a contemplar, de forma sistematizada, o acompanhamento das medições mensais, das avaliações de desempenho dos fornecedores e do histórico contratual, fortalecendo o monitoramento contínuo da execução contratual e a padronização dos critérios de análise.





BIOENGENHARIA

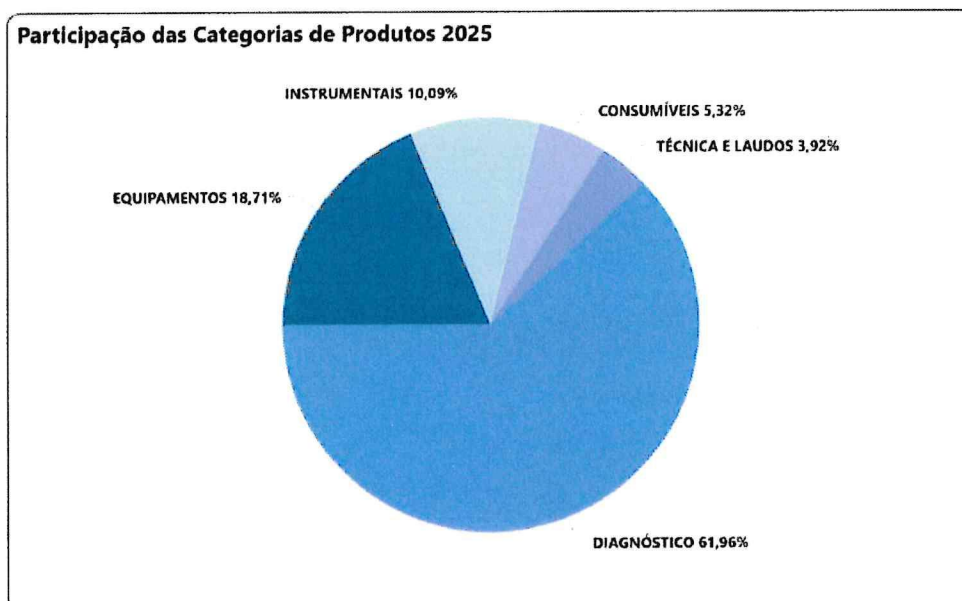
Relatório de Atividades 2025



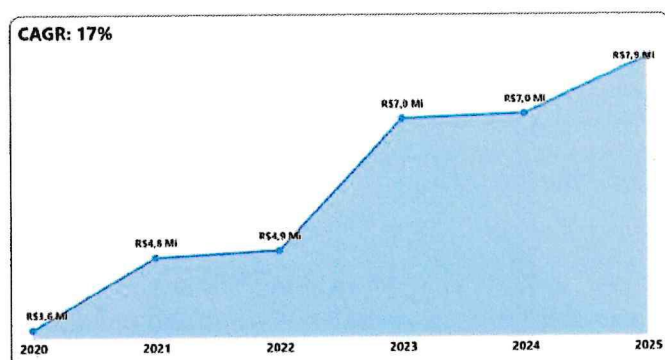
Fundação Adib Jatene - FAJ

Handwritten signature and initials.

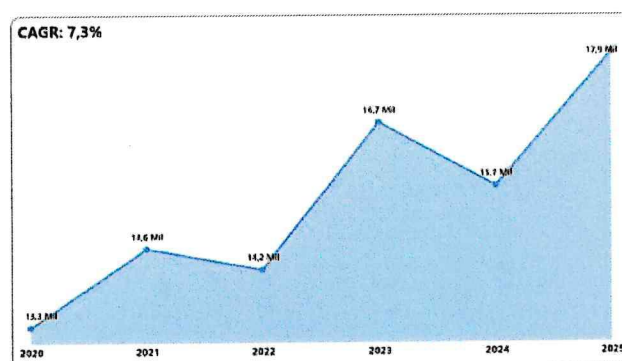
A **Bioengenharia da Fundação Adib Jatene** encerrou 2025 com resultados positivos que refletem o compromisso com a inovação, a qualidade e a expansão de seus serviços. O faturamento alcançou R\$ 7,92 milhões, representando um crescimento de 12,7% em relação a 2024, consolidando a trajetória de desenvolvimento que vem sustentando a organização nos últimos anos.



Este desempenho foi acompanhado por um aumento ainda mais expressivo no volume operacional: 17.911 unidades comercializadas, crescimento de 14,4%. Este fenômeno indica que a estratégia de penetração em novos mercados está funcionando, trazendo mais clientes e maior capilaridade nacional aos produtos e serviços da Bioengenharia.



Trajetoira de Crescimento de Faturamento (2020-2025): evolução do faturamento consolidado da Bioengenharia ao longo dos últimos anos, evidenciando crescimento consistente com taxa de crescimento anual composta (CAGR) de 17%.



Evolução do Volume de Itens Fabricados (2020-2025): aumento do número de itens fabricados, resultando em taxa de crescimento anual composta (CAGR) de 7,3%.

Cinco Categorias, Um Propósito: Referência em Produtos para Saúde.

A Bioengenharia atua em diferentes linhas de produtos e serviços, cada uma com seu papel estratégico:

▪ Linha Diagnóstico

Os kits de diagnóstico, liderados pelo MCA 2000, continuam sendo a base do nosso negócio, gerando quase dois terços da receita total.

▪ Linha de Equipamentos Eletromédicos

A categoria de equipamentos foi o grande destaque do ano, com crescimento impressionante de 60% no faturamento.

▪ Linha de Instrumentais

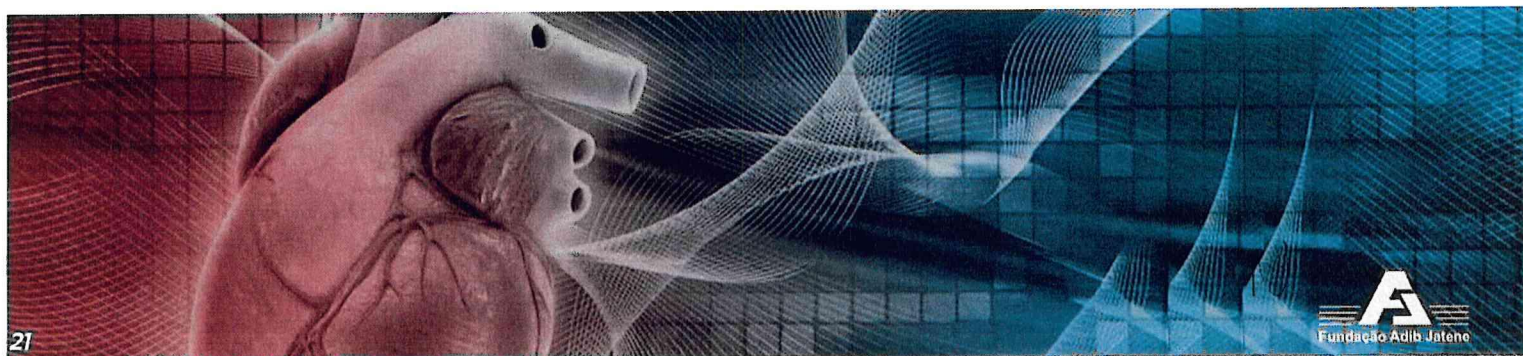
A linha de instrumentais cirúrgicos – afastadores, aspiradores, cânulas e conectores especializados para cirurgias cardíacas – mantém sua relevância através de atributos de precisão dimensional, acabamento superior e confiabilidade operacional que reduzem complicações em sala de cirurgia. Em 2025, centenas de unidades foram comercializadas, consolidando nossa marca como referência de qualidade técnica entre cirurgiões cardíacos e hospitais de excelência.

▪ Linha Respiratória

A linha de produtos respiratórios – tubos traqueais, válvulas de fala e endopróteses – registrou crescimento significativo de 60% em 2025, revelando penetração significativa em segmentos especializados de medicina respiratória.

▪ Serviços de Assistência Técnica

A categoria de serviços técnicos emergiu como grande revelação de 2025, registrando crescimento de 30,5% – o mais robusto entre todas as categorias de negócio. O grande diferencial operacional foi a implementação de uma plataforma de CRM (Customer Relationship Management) desenvolvida internamente – decisão estratégica que transformou gestão de atendimentos e consolidou a profissionalização da área.



SISTEMA TELE-ECG

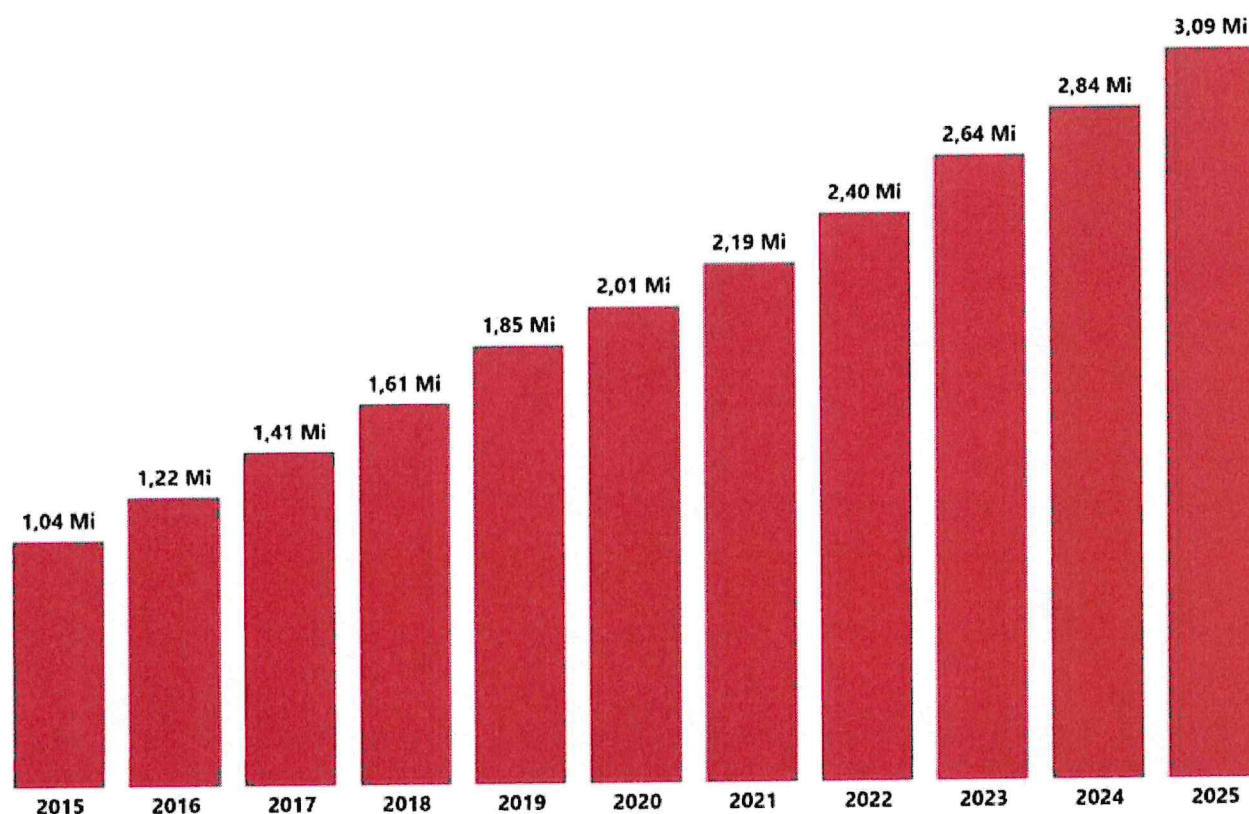
Evolução contínua de qualidade

O Sistema Tele-ECG representa uma história de quase duas décadas de consolidação tecnológica e clínica. Implementado pioneiramente em 2007, o sistema evoluiu de iniciativa inovadora para infraestrutura nacional de referência em diagnóstico remoto de eletrocardiografia.

Em 2025, o sistema acumulou mais de 3 milhões laudos de eletrocardiogramas, representando mais de 5,5 milhões de diagnósticos meticulosamente estruturados e armazenados em uma base de dados unificada, criando repositório nacional de conhecimento clínico cardiovascular de valor estratégico inestimável.

Ao longo do ano, o serviço emitiu aproximadamente 246 mil laudos, atendendo 99 unidades distribuídas por todo o estado de São Paulo. Destaca-se o suporte contínuo ao Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia (IDPC), com mais de 20 mil laudos nos setores de pediatria, pronto-socorro, pesquisa e pós-cateterismo, além da crescente escalabilidade junto a clientes privados, evidenciando a confiabilidade técnica e agilidade do atendimento especializado.

Histórico do total de laudos Tele-ECG



TBA

Atividades de Apoio ao IDPC:

Convergência entre inovação tecnológica e assistência clínica

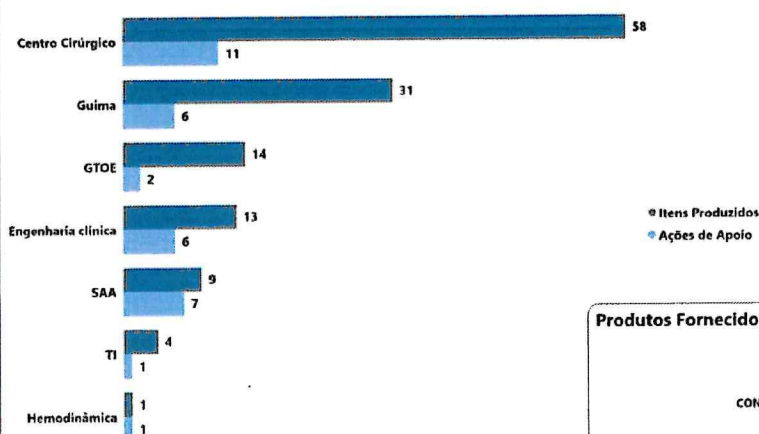
A oficina Biomecânica da Bioengenharia atuou de forma multidisciplinar junto ao IDPC, na construção de protótipos para desenvolvimento de dispositivos médicos, colaboração em projetos de pesquisa clínica, suporte técnico especializado.

Em 2025, a oficina Biomecânica respondeu por 38 demandas de serviço especializados, produzindo mais de 155 itens customizados para diversos setores operacionais do IDPC.

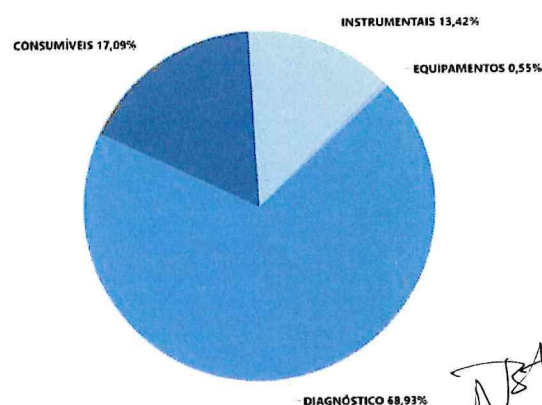
Já em apoio às operações assistenciais, a Bioengenharia forneceu ao IDPC mais de 800 itens médicos, abrangendo todas as categorias do portfólio produtivo, incluindo 534 kits de coagulação, 142 válvulas de fala e 131 instrumentais cirúrgicos de precisão.

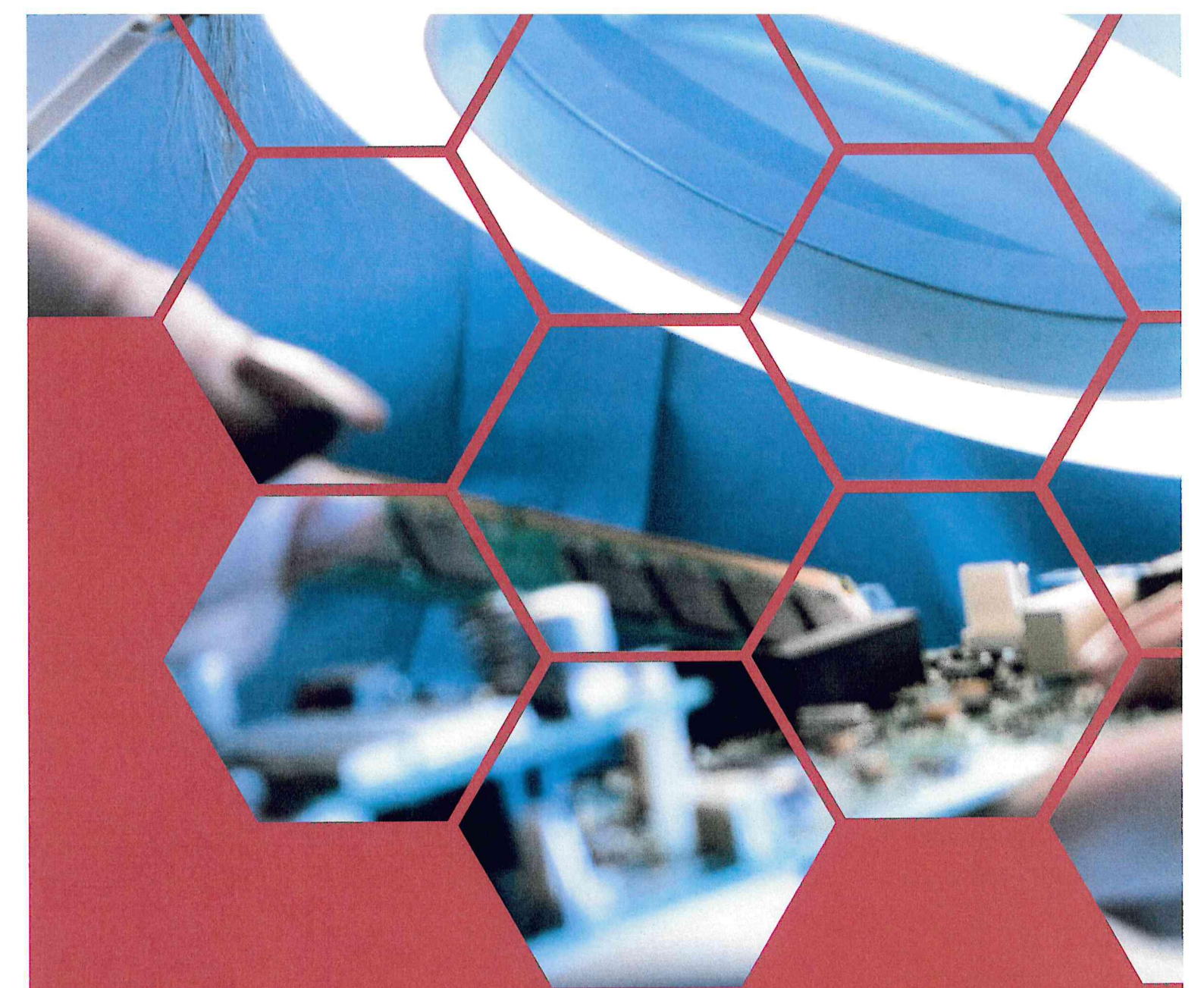
O modelo integrado potencializa inovação contínua enquanto garante disponibilidade de insumos de qualidade para procedimentos terapêuticos e diagnósticos no IDPC.

Serviços de apoio da Biomecânica



Produtos Fornecidos ao IDPC





ENSINO

Relatório de Atividades 2025



Fundação Adib Jatene - FAJ

Handwritten signature/initials

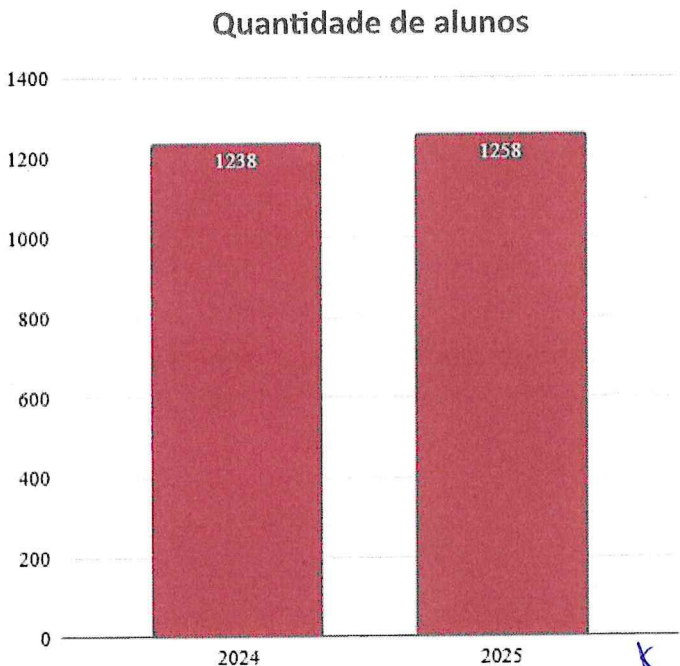


PARCERIAS UNIVERSITÁRIAS

A Fundação Adib Jatene através da área de Ensino consolida a instituição como um centro de referência no suporte educacional. O compromisso com o aperfeiçoamento constante reflete a missão da Fundação em preparar novos profissionais para os desafios da área da saúde.

Através de **PARCERIAS** estratégicas com universidades, abrimos as portas para estudantes, oferecendo-lhes a chance de vivenciar a realidade da prática assistencial.

Parceiros Acadêmicos da Divisão de Ensino		
UNISA	Universidade Santo Amaro	SP
CEUMA	Campus São Luís	MA
CEUMA	Campus Imperatriz	MA
UNIEURO	Centro Universitário Brasília	DF
USCS	Universidade Municipal de São Caetano do Sul	SP
SENAC	Unidade Serra de Bragança	SP
SENAC	Unidade Vila Prudente	SP
UNIFAMAZ	Centro Universitário Metropolitano da Amazônia	PA
UNICID	Universidade Cidade de São Paulo	SP
UNICSul	Universidade Cruzeiro do Sul	SP
EACH / USP	Escola de Artes, Ciências e Humanidades da USP	SP

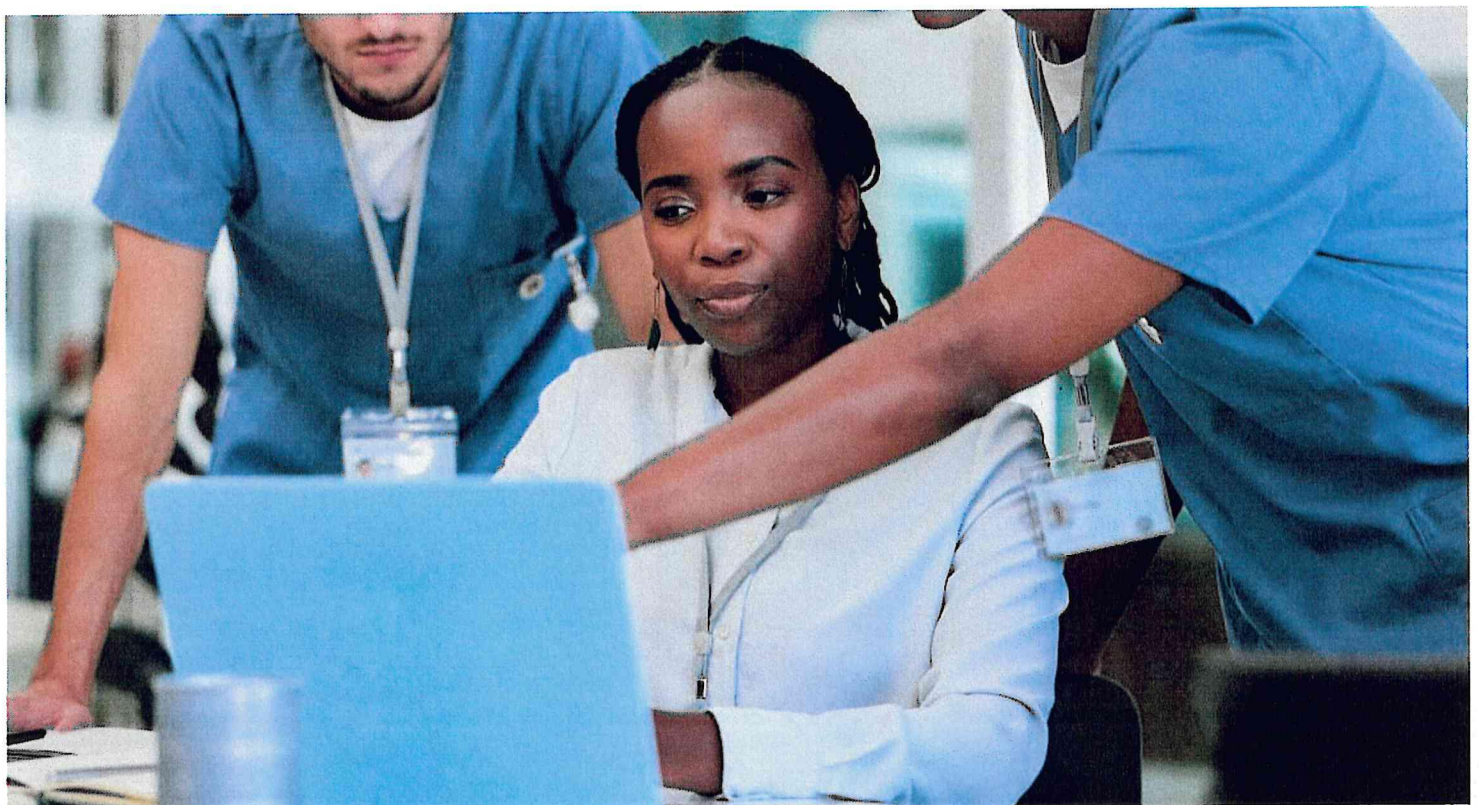




RESIDÊNCIA MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL

O compromisso da Fundação Adib Jatene com a capacitação profissional reflete-se na alta qualidade de seus programas de residência, que integram teoria e prática em um ambiente de alta complexidade.

- **Residência Médica 2025:** O processo seletivo atraiu 646 candidatos para as 121 vagas credenciadas pelo MEC distribuídas nas diversas especialidades e subespecialidades cardiovasculares.
- **Residência Multiprofissional:** Programa credenciado pelo MEC atraindo 199 inscritos para as 32 vagas totais.



PÓS GRADUAÇÃO STRICTU SENSU

Mestrado Profissional

O Programa de Mestrado Profissional Associado à Residência em Medicina Cardiovascular USP-IDPC está ativo desde maio de 2017, já tendo titulado 71 Mestres, até dezembro de 2025. Assim sendo, o profissional médico inserido nos dois Programas (Residência e Mestrado Profissional) receberá dupla titulação: de especialista pelo MEC (lato sensu) e de Mestre em Ciências pela USP (stricto sensu), estando habilitado a integrar a prática assistencial avançada ao rigor científico, na atenção à Saúde populacional. Na última avaliação quadrienal da CAPES (2021-2025) o Programa recebeu nota 4 (ou seja, apresenta desempenho bom e consolidado, cumprindo muito bem os critérios de qualidade exigidos pela CAPES). Tem a duração de até 24 meses e é realizado sob a orientação de um Professor Doutor.

Doutorado

O Programa de Doutorado USP-IDPC: Medicina/Tecnologia e Intervenção em Cardiologia iniciou suas atividades em abril de 2007, já tendo titulado 137 Doutores em Ciências, até dezembro de 2025. Trata-se de um Programa de modalidade acadêmica, visando a pesquisas originais e avançadas, nas áreas de Medicina Cardiovascular e Bioengenharia, com foco em contribuições originais e publicações científicas de alto impacto, além de docência pós-graduada em afecções do Aparelho Circulatório. Na última avaliação quadrienal da CAPES, o Programa recebeu nota 5 (ou seja, é considerado bem estabelecido, com excelência nacional consolidada). Tem duração de até 48 meses e é realizado sob a orientação de um Professor Doutor.

Pós-Doutorado

O Programa de Pós-Doutorado do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia (IDPC) foi oficializado em 2011. Enquanto o Doutorado forma o pesquisador, o Pós-Doutorado, como estágio de pesquisa avançada, tem como objetivo aprimorar a formação de quem já é Doutor, visando a aprofundar conhecimentos e habilidades na área Cardiovascular, fortalecendo linhas e grupos de pesquisa, contribuindo para o avanço do conhecimento científico, promovendo a internacionalização e reduzindo as assimetrias regionais. É de grande interesse para os que almejam carreira acadêmica e/ou de pesquisa. Tem duração de até 24 meses e é realizado com a supervisão de um Professor Doutor.

PROGRAMAS E CURSOS EM 2025

Referência em infraestrutura e tecnologia de ponta, os Centros de Treinamento Avançados (CTA I e II) são fundamentais para a estratégia de ensino da Fundação Adib Jatene, com foco em Ensino Cardiovascular e Cirurgia Experimental.

- **Certificações Internacionais:** Manutenção da alta demanda pelos cursos credenciados pela American Heart Association (AHA), assegurando excelência em protocolos de emergência.
- **Escopo de Treinamento:** Realização dos cursos ACLS, PALS, BLS, Renovação e RCP voltados ao aperfeiçoamento contínuo de equipes assistenciais.
- **Impacto:** Fortalecimento da educação continuada e da segurança do paciente por meio da capacitação técnica de alto nível.

As instalações dos centros de treinamento foram modernizadas com grande aumento da área, proporcionando ao Instituto o maior centro isolado capacitador do país com **4192 alunos em 2025** nos mais diversos cursos.



4192
Alunos



140
Cursos



47
Instrutores



27
Regiões

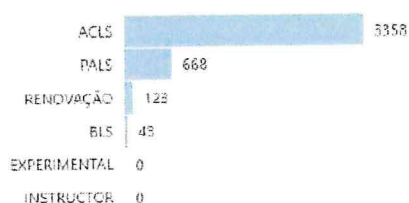


62,5% 37,5%

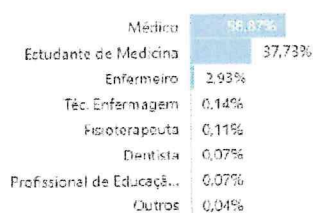
Distribuição Mensal de Alunos



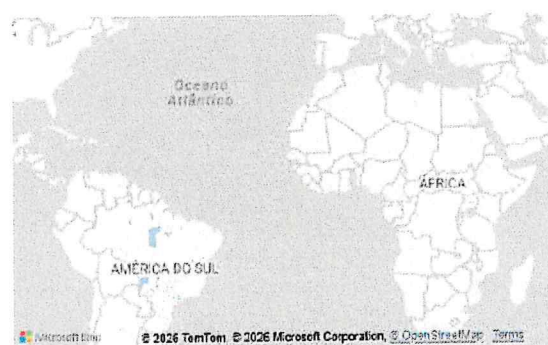
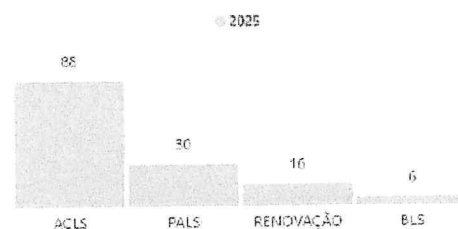
Alunos por Curso



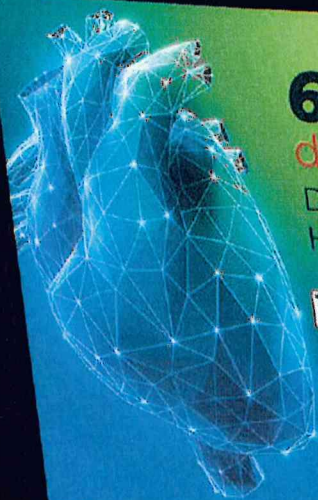
Alunos por Formação



Curso por Categoria



NBT



6° WORKSHOP de Amiloidose Cardíaca

DIAGNÓSTICO DIFERENCIAL DAS
HIPERTROFIAS VENTRICULARES



07 e 08 de novembro 2025



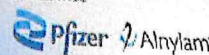
Instituto DANTE PAZZANESE de Cardiologia
Auditório Décio Sylvestre Kormann (C),
2º andar do prédio dos ambulatórios



Apoiado por:



Patrocinador exclusivo:



Patrocinadores oficiais:

Albion, Myers Squibb, Johnson & Johnson

Patrocinadores oficiais:

Astellera, Takeda, Sanofi

83º Curso Intensivo de Cardiologia

Ajudando o Cardiologista
na tomada de decisão em
sua prática clínica diária

EVENTO
ROSEBOL
30 e 31
maio de 2025

INSCREVA-SE



1º Simpósio de Enfermagem



23 de Agosto
de 2025

7h às 17h

Auditório Cantídio de Moura Campos
Filho (Auditório "A"),
ao lado da Biblioteca

1º SIMPÓSIO DE SERVIÇO SOCIAL Instituto DANTE PAZZANESE de Cardiologia

Data: 20/09/2025
Horário: 07h30 às 15h00

Local:
Auditório Cantídio de Moura Campos
Filho (A) - Ao lado da Biblioteca



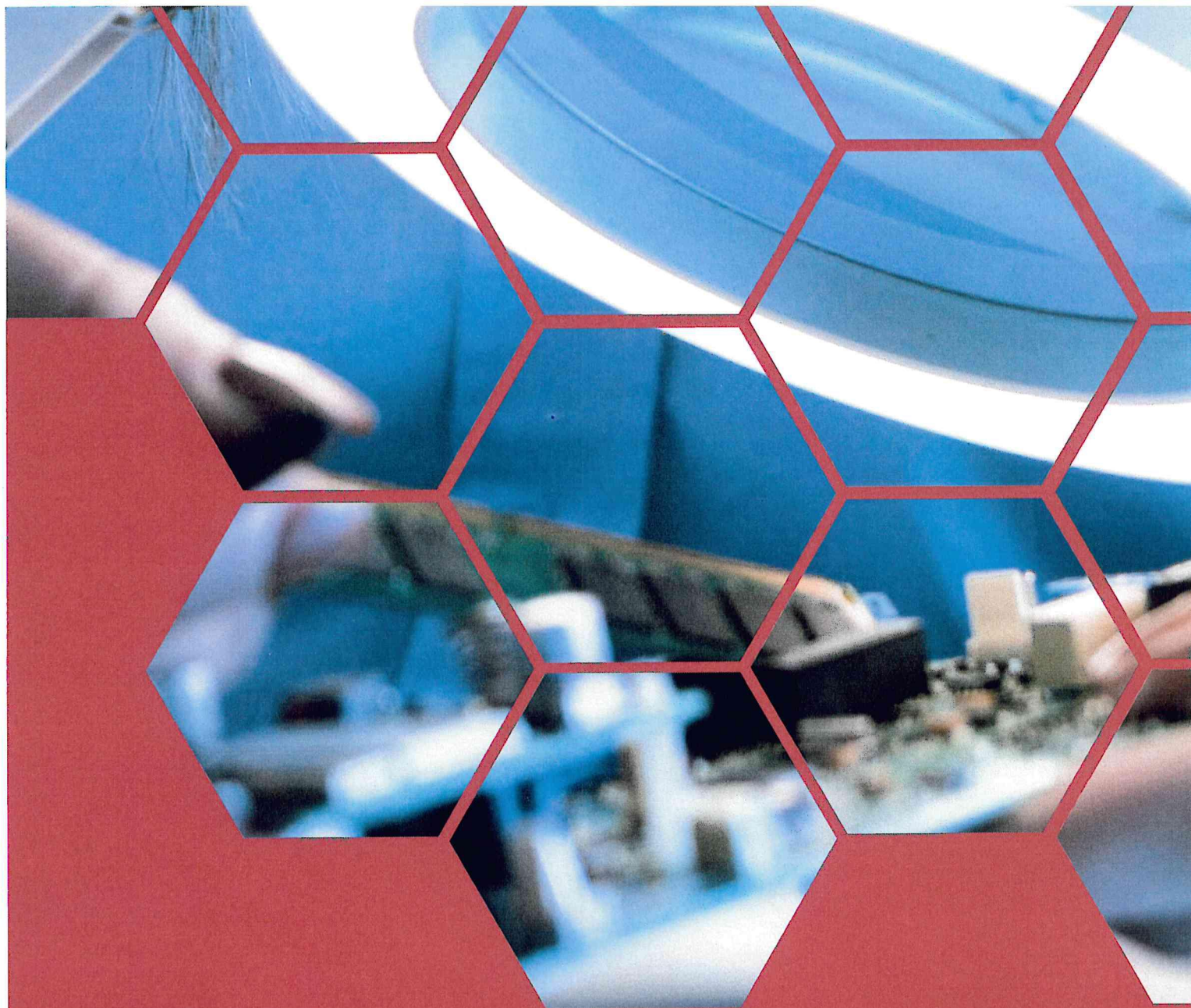
2º SIMPÓSIO DE FISIOTERAPIA Instituto DANTE PAZZANESE de Cardiologia



Data: 25/10/2025
Horário: 07h30 às 18h00

Local:
Auditório Cantídio de Moura Campos
Filho (A) - Ao lado da Biblioteca





PESQUISA

Relatório de Atividades 2025



Fundação Adib Jatene - FAJ

Handwritten signature and initials.

A **Divisão de Pesquisa** tem como missão conduzir investigações inovadoras para o aprimoramento do diagnóstico e tratamento de doenças cardiovasculares. Pautada pela excelência e ética, a divisão atua de forma interdisciplinar para transformar descobertas científicas em benefícios reais à saúde da população.

Atualmente, está organizada em 4 unidades que integram desde o planejamento clínico até a análise avançada de dados:

1

Unidade de Estudos Clínicos:

Conduz investigações em parceria com as indústrias farmacêutica e de dispositivos médicos, avaliando novas terapias e tecnologias cardiovasculares.

2

Unidade de Biologia Molecular:

Área estratégica que aprofunda o entendimento dos mecanismos celulares e genéticos das doenças. Integra pesquisa, diagnóstico e inovação, fortalecendo a excelência científica e o cuidado centrado no paciente.

3

Unidade Analítica:

Oferece suporte metodológico essencial através do processamento e análise de dados provenientes dos prontuários eletrônicos da Instituição.

4

Unidade Financeira:

Garante a viabilidade e o rigor administrativo na gestão dos projetos de pesquisa.

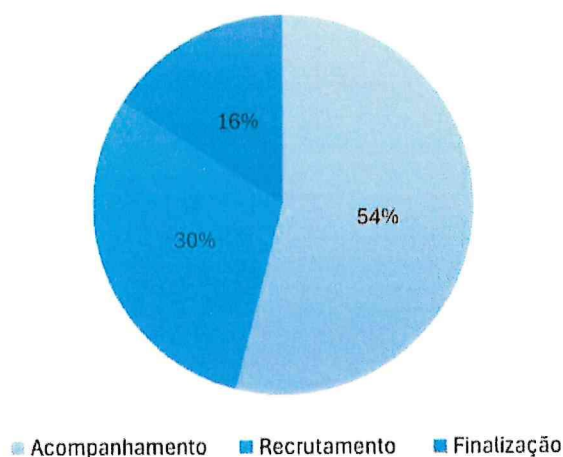
Este modelo organizacional otimiza esforços e recursos, consolidando a relevância da instituição no cenário científico nacional e internacional e fortalecendo seu compromisso com o avanço da medicina cardiovascular.



UNIDADE ESTUDOS CLÍNICOS

A Unidade de Estudos Clínicos é reconhecida como um centro de excelência dedicado à condução de pesquisas clínicas em medicina cardiovascular.

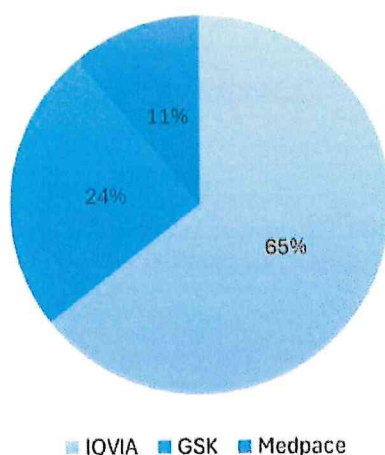
Estudos por fase (2025)



Distribuição dos estudos em 2025, com predominância na fase de acompanhamento (34), seguida por recrutamento (19) e finalização (10).

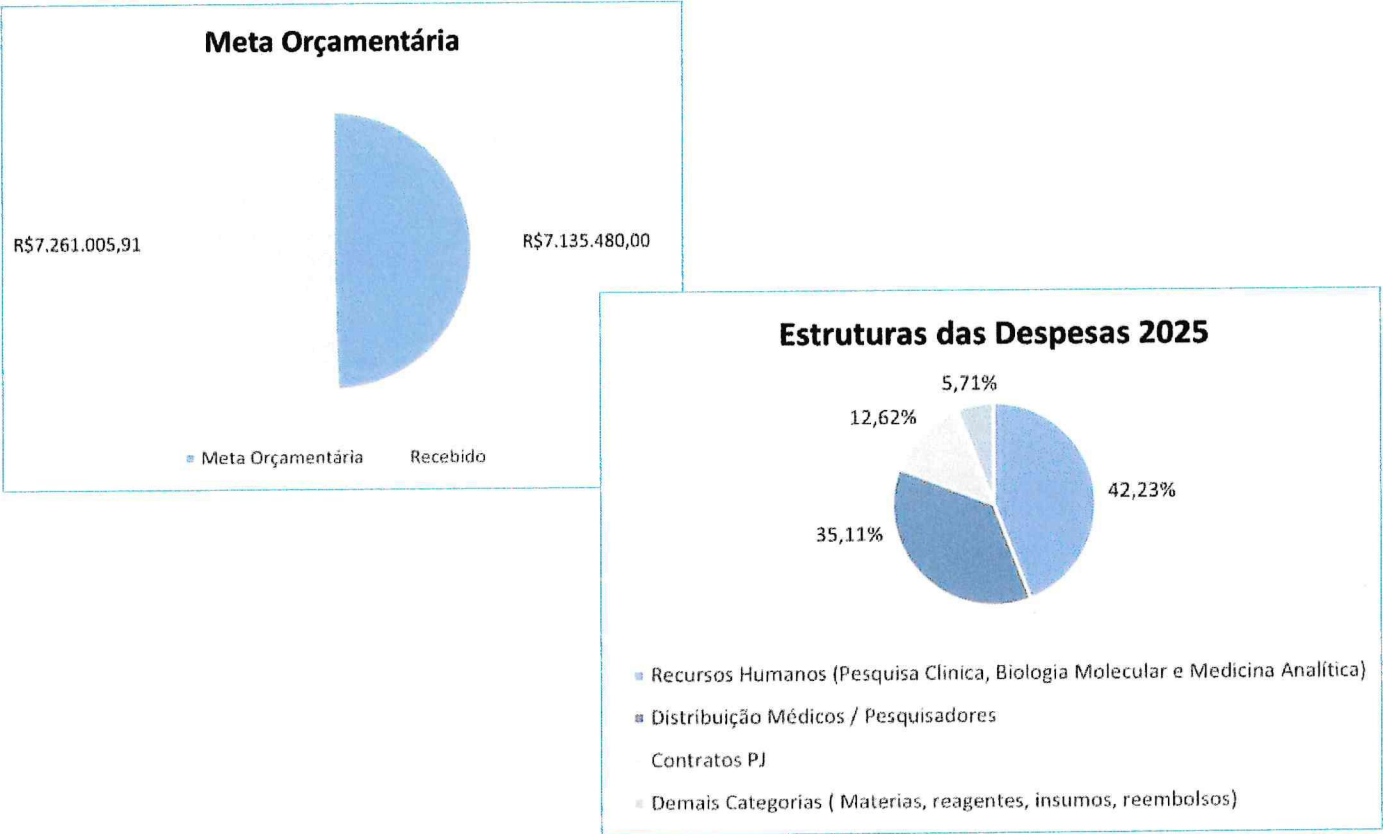
Em 2025, foram fechados novas parcerias com atuação como centro coordenador, com destaque para os seguintes parceiros:

Parceria Centro Coordenador (2025)



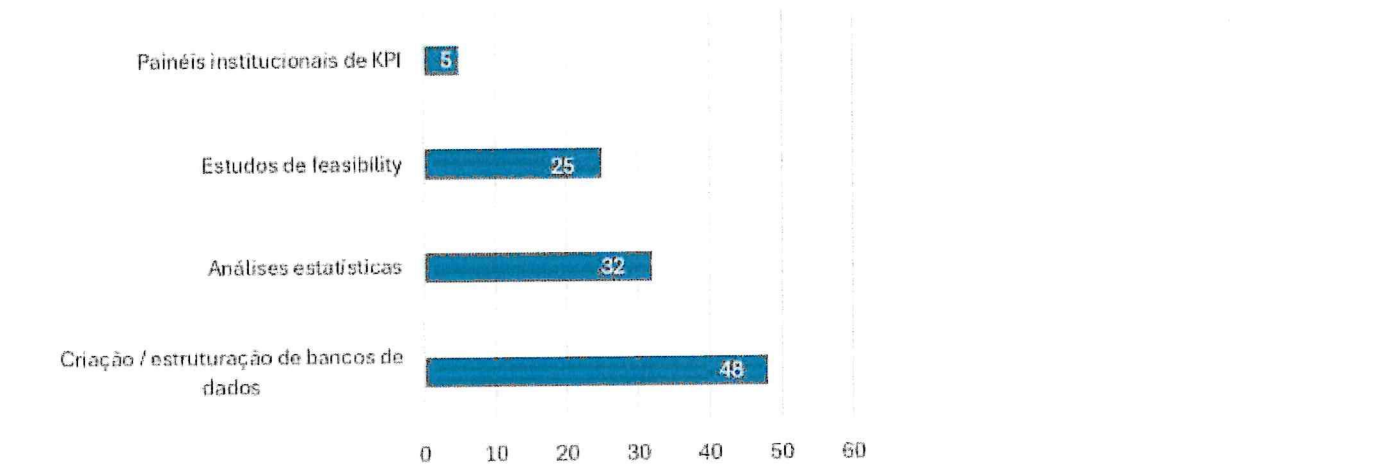
Parcerias como centro coordenador em 2025, com destaque para IQVIA (29), GSK (11) e Medpace (05).

UNIDADE FINANCEIRA



UNIDADE ANALÍTICA

Solicitação Atendidas 2025



Entrega	Quantidade	Impacto
Processamento e estruturação de laudos de ECG	Implementado	Conversão de laudos em dados analisáveis
Automação da captura de exames laboratoriais para REDCap	Implementado	Redução de esforço manual e erros
KPI Cirurgia Cardíaca (ranking 1 e 3)	Implementado	Transparência na fila
Catálogo de dados clínicos (padronização de variáveis e dicionários)	+30 variáveis	Bases consistentes e reutilizáveis entre estudos

Handwritten signature

UNIDADE DE BIOLOGIA MOLECULAR

Contamos com 1073 participantes de pesquisa incluídos nos estudos, cujas amostras biológicas além de alimentar os projetos específicos, também contribuem para a alimentação do Biobanco Institucional, garantindo que amostras de soro, plasma, buffy coat, PBMC e fragmentos de aorta possam ser disponibilizados para a comunidade científica em pesquisas futuras. Atualmente encontram-se disponíveis 18156 frações de amostras biológicas catalogadas e armazenadas no Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia, destinadas a esta finalidade.

Projetos Estratégicos da Divisão de Pesquisa do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia.

Projeto	PI Responsável	Primeira Inclusão	Recrutamento Desejado	Recrutamento Realizado	Andamento da Inclusão (%)	Gastos Computados na Biomol (2024-2025)	Fase Atual
Análise Abrangente e Integrada do Aneurisma da Aorta Torácica: Perspectivas Clínicas, Moleculares e Hemodinâmicas.	Dra Roseli Pegoreli e Dr Mário Issa	22/01/2025	100	42	42	R\$ 8,269.93	Obtenção das amostras/dados
Estudo piloto para detecção de fragilidade em pacientes idosos atendidos no ambulatório de cardiogeriatria do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia, através da análise de perfis de metilação de regiões promotoras de genes alvo.	Dr Felício, Dra Lívia	22/05/2024	>20	42	>100	R\$ 35,127.67	Análise de metilação do DNA
Registro de Pacientes com Hipercolesterolemia Familiar: Relação entre Desfechos Inflamatórios, Cardiovasculares e de Resposta Imune.	Dra Rafaela Penaiva	04/10/2023	100	191	191	R\$ 154,314.72	Convocação de familiares
Deteção e Quantificação de Microplásticos e Nanoplásticos na Circulação e Impactos na Doença Arterial	Dr Kleber Franchini	30/06/2025	100	100	100	R\$ 10,575.20	Análise por Py-CGMS
Riscos Ambientais para a Saúde Vascular: O Papel dos Microplásticos nos Aneurismas	Dr Kleber Franchini	15/07/2025	100	14	14		Obtenção das amostras/dados
Protocolo de Coleta de Sinais e Materiais Biológicos do Ambulatório de Medicina Cardiovascular Personalizada Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia	Dra Mariane Shinzato	18/11/2020	3000	653	22	R\$ 309.04	Monitoramento Quiosque
Projeto DICA-HF: Efeito da Alimentação Cardioprotetora Brasileira adaptada e suplementada com fitosteróis e/ou óleo de krill em pacientes com hipercolesterolemia familiar.	Cristiane Kovacs	Janeiro de 2026	300	31	10	R\$ 0.00	Aguardando o Sequenciamento Terminar
Validação de um Escore Poligênico Integrado (Meta-PRS) para Doença Arterial Coronariana em População Brasileira: Ajustada por Ancestralidade Genética, Perfil Socioeconômico e Lipoproteína(a).	Dr Leonardo Carvalho	Planejado para Fev. 2026	1600	0	NA	R\$ 0.00	Delineamento do Fluxo
Projeto Resistência Zero (RZ): Diagnóstico Inteligente de Infecções Bacterianas com IA e Sequenciamento Genômico Pesquisador Responsável: Leonardo Pinto de Carvalho 2025	Dr Leonardo Carvalho	Planejado para Fev. 2026	30	0	NA	R\$ 602.00	Delineamento do Fluxo
Quiosque Digital	Dr Kleber Franchini	Em fase de delineamento	?	NA	NA	R\$ 0.00	Delineamento Experimental

Azul claro: Projetos em Andamento
Azul: Projetos com início planejado
Azul escuro: Projetos em fase de escrita.

Handwritten signature

ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

O faturamento mensal enviado à Secretaria de Estado da Saúde fundamenta-se no **Convênio nº 200/2022**, celebrado em dezembro de 2022 entre a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo e a Fundação Adib Jatene com interveniência do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia.

O foco central é a execução de ações e serviços de saúde, conforme as metas e diretrizes estabelecidas no **Plano Operativo** vigente. A tabela abaixo demonstra o número total de atendimentos faturados em 2025

Internações Hospitalares	12.586
Atendimento Ambulatorial de Alto Custo	38.643
Atendimento Ambulatorial de Média Complexidade	2.275.201
TOTAL	2.326.430

O quadro a seguir detalha os valores referentes aos **Tetos Fixos, Ações Estratégicas e Tabela SUS Paulista** para o exercício de 2025. O impacto positivo da Tabela SUS Paulista desde sua implementação em janeiro de 2024, representou **35% do faturamento total** da Instituição.

Recursos Tetos Fixos (AIH/SIA) Janeiro a Dezembro/2025

Internação Alta e Média Complexidade	R\$56.988.841,27
Ambulatório Alta e Média Complexidade	R\$22.921.444,10
Incentivo de Adesão à Contratualização	R\$1.622.679,72
Custeio das Ações da Organização de Procura de Órgãos - OPO	R\$480.000,00
Incremento da Produção de Procedimentos de Média Complexidade Ambulatorial e Hospitalar (SIA/AIH) e Realinhamento do Incentivo à Contratualização	R\$12.000.000,00
Qualificação dos Leitos de Retaguarda Clínica e UTI	R\$12.000.000,00
TOTAL	R\$106.012.965,09

Recursos Procedimentos de Ações Estratégicas (AIH/SIA) Janeiro a Dezembro/2025

Internação	R\$78.976.259,30
Ambulatório	R\$428.428,26
TOTAL	R\$79.404.687,56

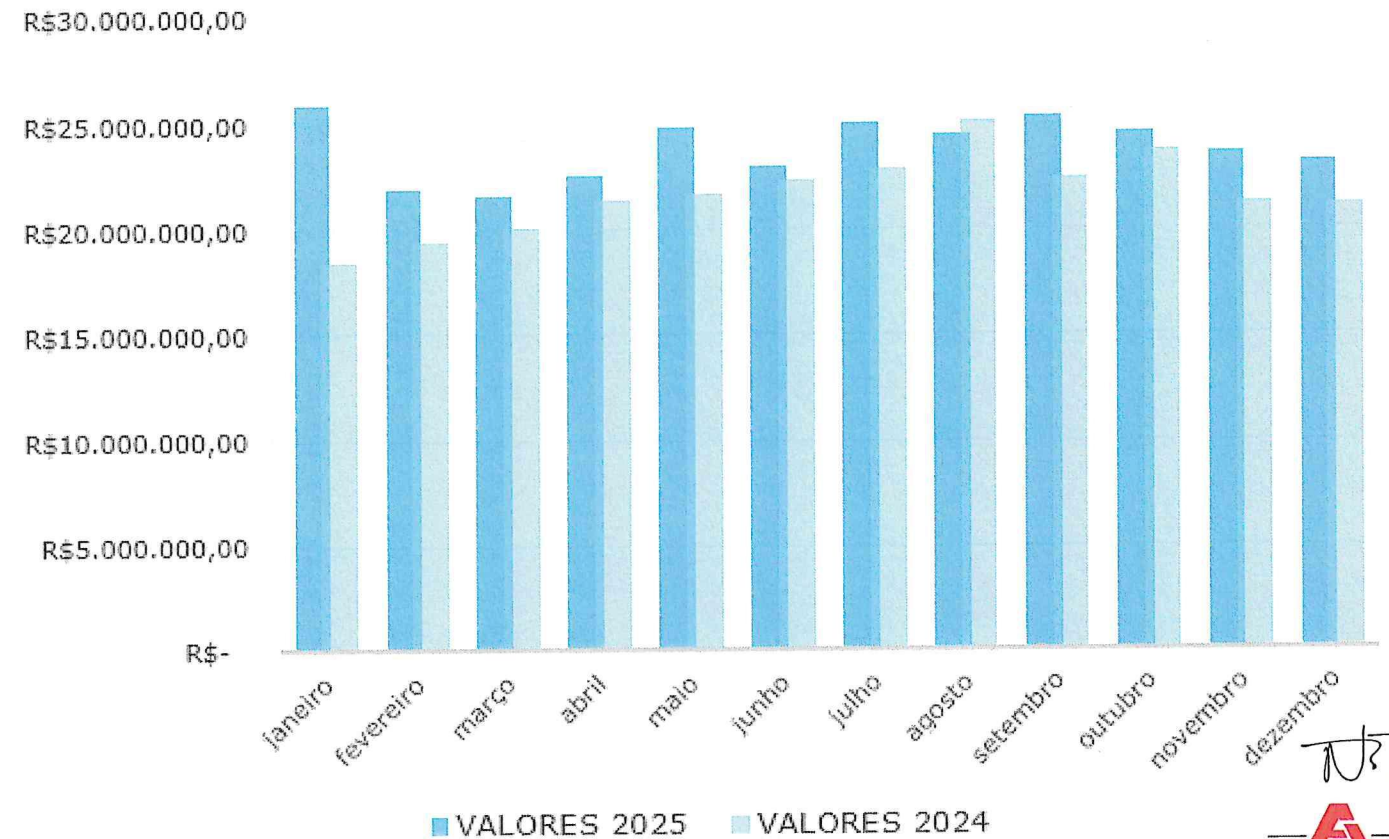
Recursos Procedimentos da Tabela SUS Paulista (AIH/SIA) Janeiro a Dezembro/2025

Internação	R\$94.448.677,13
Ambulatório	R\$6.873.968,85
TOTAL	R\$101.322.645,98

Somatória dos Recursos recebidos: Tetos Fixos e Ações Estratégicas em 2025

Valores Fixos Repassados	R\$106.012.965,09
Valores dos Procedimentos Estratégicos (AIH/SIA)	R\$79.404.687,56
Valores dos Procedimentos Tabela SUS Paulista (AIH/SIA)	R\$101.322.645,98
TOTAL	R\$286.740.298,63

Comparativo de Faturamento SUS
2025 x 2024

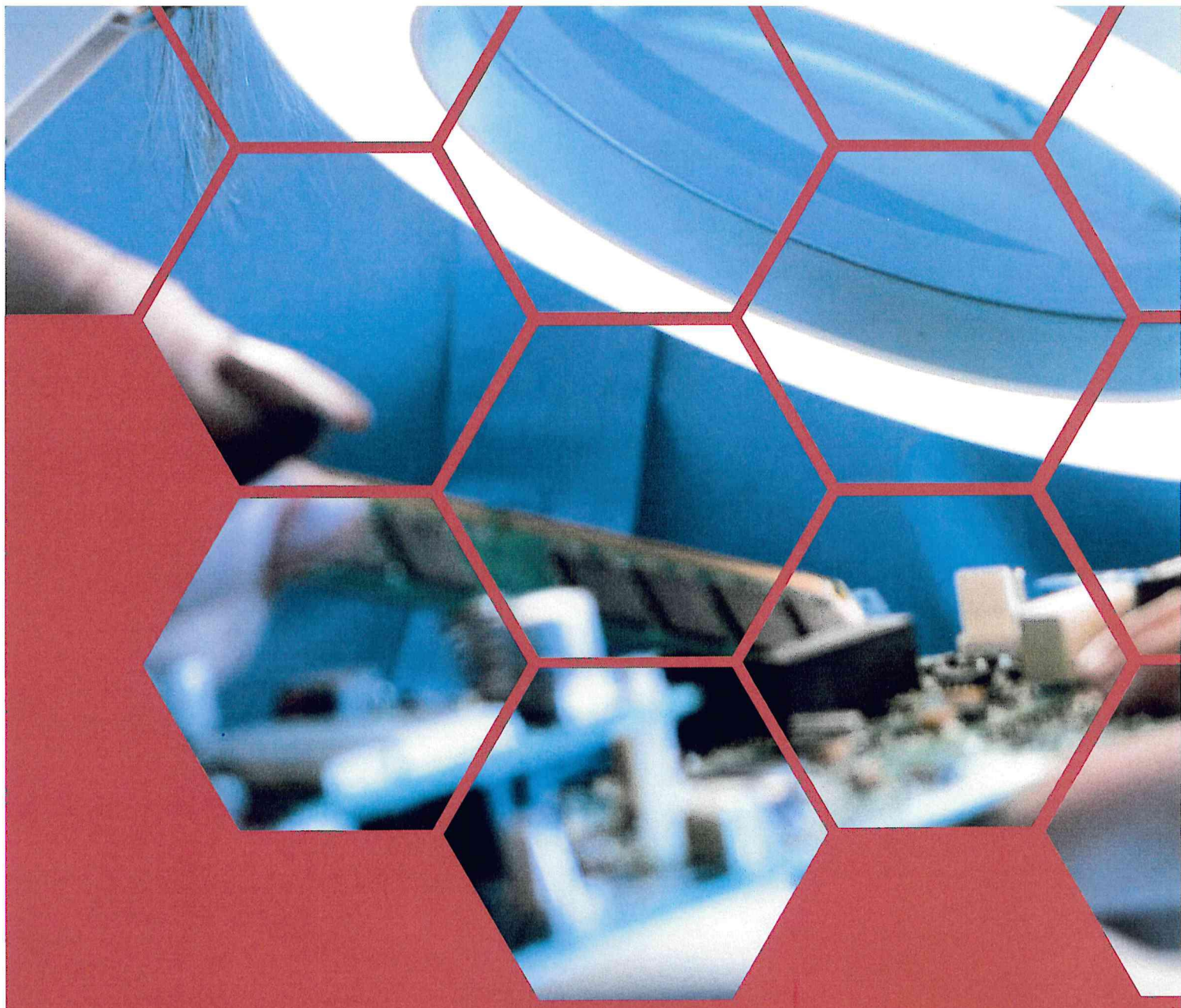


Convênios Celebrados

FUNDAÇÃO ADIB JATENE

Pautada pelo seu Estatuto Social Art. 5º, §1º, I, a Fundação Adib Jatene estabelece convênios e acordos com entidades nacionais ou internacionais para viabilizar serviços médico-hospitalares sob a interveniência do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia. A tabela abaixo detalha os instrumentos jurídicos vigentes durante o exercício de 2025:

Origem	Descrição	R\$	Início Vigência	Final Vigência	Status	Observação
Ministério da Saúde	CONV937199/2022 - EQUIPAMENTOS	8.533.700,00	29/12/22	28/07/26	Ativo	Prorrogado até 28/07/26
Secretaria da Saúde	2ª T.A. ao CONV. 138/2022 - UTI PEDIÁTRICA	12.924.881,40	01/07/24	30/06/25	Encerrado	
Secretaria da Saúde	CONVÊNIO 001885/2025 - UTI PEDIÁTRICA	12.924.881,40	03/11/25	30/10/26	Ativo	
Secretaria da Saúde	CONVÊNIO 000020/2022 - SUS	8.958.000,00	07/12/22	06/12/27	Ativo	



GESTÃO DE PESSOAS

Relatório
de Atividades 2025



Fundação Adib Jatene - FAJ

7/5/25

A **Gestão de Pessoas** tem como finalidade integrar e coordenar as atividades de Recursos Humanos, Medicina do Trabalho e Segurança do Trabalho, assegurando a adequada administração de pessoal, saúde e segurança ocupacional. É responsável por recrutamento, desenvolvimento, folha de pagamento, encargos, cumprimento das obrigações legais e promoção de um ambiente laboral seguro e saudável. Seu objetivo é garantir conformidade legal, bem-estar dos colaboradores e eficiência organizacional.

Recursos Humanos

O setor de Recursos Humanos é responsável por assegurar a correta gestão da folha de pagamento, encargos e cumprimento das obrigações acessórias, garantindo conformidade com a legislação trabalhista. Atua no recrutamento e seleção de profissionais, bem como no treinamento e desenvolvimento de pessoal. Seu objetivo é assegurar regularidade legal, eficiência administrativa e alinhamento dos colaboradores às necessidades da instituição.

Implantação do sistema de banco de horas para os colaboradores administrativos, abrangendo cerca de 375 profissionais, promovendo um maior controle e transparência na gestão da jornada de trabalho. A medida resultou em redução na média de horas extras pagas, gerando otimização de custos, melhor previsibilidade orçamentária, flexibilidade na compensação de jornada e maior segurança jurídica para a Instituição.

Média Horas
Extras 2024
0,39%

Média Horas
Extras 2025
0,17%

Implantação do novo Regulamento de Contratação de Pessoal, com o objetivo de promover maior agilidade, padronização e transparência nos processos seletivos da Instituição. A medida estabeleceu critérios claros para divulgação de vagas, etapas de seleção e formalização das contratações, garantindo isonomia e conformidade com as normas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Como resultado, já se observa uma redução significativa no tempo médio de contratação, tornando o processo mais ágil e eficiente, sem prejuízo da qualidade das seleções. Essa melhoria contribui diretamente para o atendimento mais célere das demandas institucionais, garantido a continuidade na segurança no atendimento aos pacientes.



Implantação das plataformas Trillio e Umanni, voltadas a avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento dos colaboradores. A iniciativa trouxe maior estruturação aos processos de gestão por competências, permitindo o acompanhamento de metas, feedbacks e planos de desenvolvimento individual.

Com a implantação das plataformas, houve aumento nas horas de treinamento realizadas, ampliando o acesso dos colaboradores às ações de capacitação e fortalecendo a cultura de aprendizagem contínua, geração de indicadores estratégicos para tomada de decisão e maior alinhamento entre desenvolvimento profissional e objetivos institucionais.

[Handwritten signature]

Fundação Adib Jatene

Nova Plataforma de Treinamentos

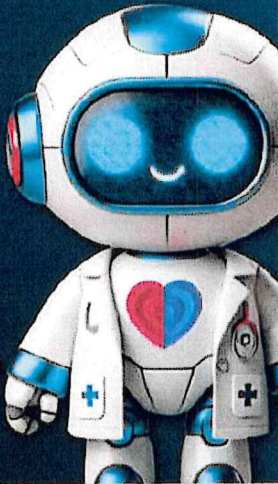
Temos o prazer de anunciar o lançamento da **plataforma de treinamentos on-line**. Com ela, você terá acesso a uma **ampla variedade de cursos e materiais de aprendizado**, que o ajudarão a desenvolver suas habilidades e conhecimentos, **impulsionando seu crescimento profissional**.

Acesse a plataforma **clicando aqui!**

Primeiro acesso:
Clique no link acima.

Utilize os números
do seu CPF como login

A senha será **"trillio2025"**
(Recomendamos alterar no primeiro acesso)



Instituto
DANTE PIAZZANELLO
de Cardiologia

Fundação Adib Jatene

Treinamentos 2024
19/hora homem

Treinamentos 2025
21/hora homem

Implantação da Academia de Líderes, um projeto de capacitação direcionado às lideranças da Instituição, com foco no desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e estratégicas. A iniciativa visa preparar gestores para uma atuação mais alinhada às diretrizes institucionais e as boas práticas de gestão de pessoas.

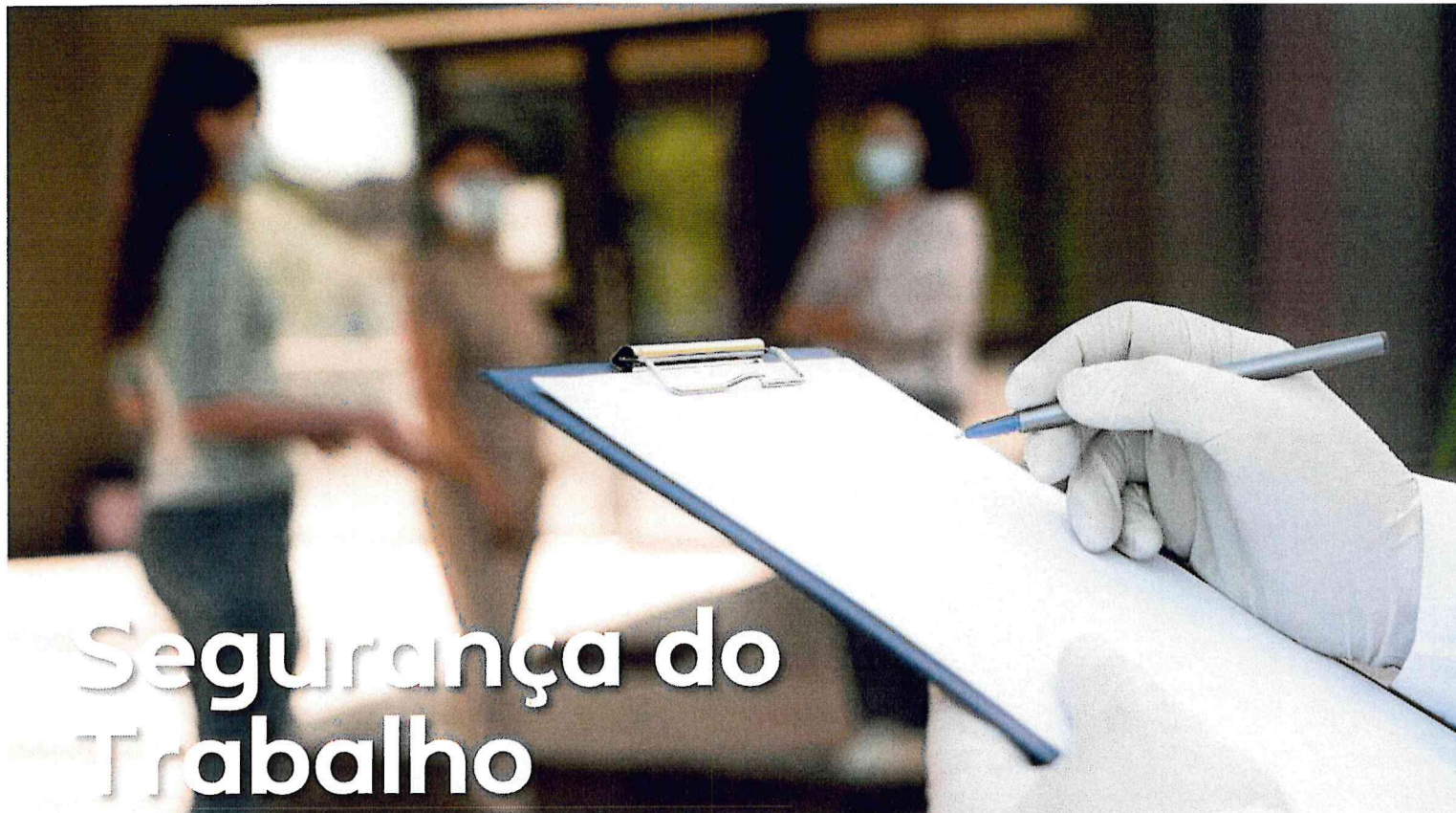
Entre os principais benefícios, destacam-se o fortalecimento da liderança, a melhoria da comunicação e da tomada de decisão, o desenvolvimento de equipes mais engajadas e produtivas. O projeto também contribui para a formação de sucessores, redução de conflitos internos e maior alinhamento entre líderes, colaboradores e objetivos organizacionais.

**ACADEMIA
de LÍDERES**

102 lideranças
16 meses de programa



Handwritten signature



Segurança do Trabalho

A área de Segurança do Trabalho tem como finalidade promover a saúde, o bem-estar e a segurança dos colaboradores da FAJ e do IDPC, por meio da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Atua, por meio do SESMT, na coordenação das atividades de Engenharia de Segurança e no apoio à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), visando à construção e manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, com ações preventivas, corretivas e educativas.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio - CIPAA

Em conformidade com a NR-05 da Portaria nº 3.214/1978, a CIPAA iniciou, em agosto de 2025, o processo eleitoral para a gestão 2025/2026. A votação foi realizada de forma eletrônica, por meio de link exclusivo, garantindo acesso democrático e conformidade normativa.

2024/2025
795 votos

2025/2026
889 votos

Aumento 11,82% na votação da CIPAA

A equipe de Segurança do Trabalho presta apoio contínuo à CIPAA, atuando em reuniões ordinárias, elaboração de atas, mapeamento de riscos, investigação de acidentes e implementação de ações corretivas e preventivas.

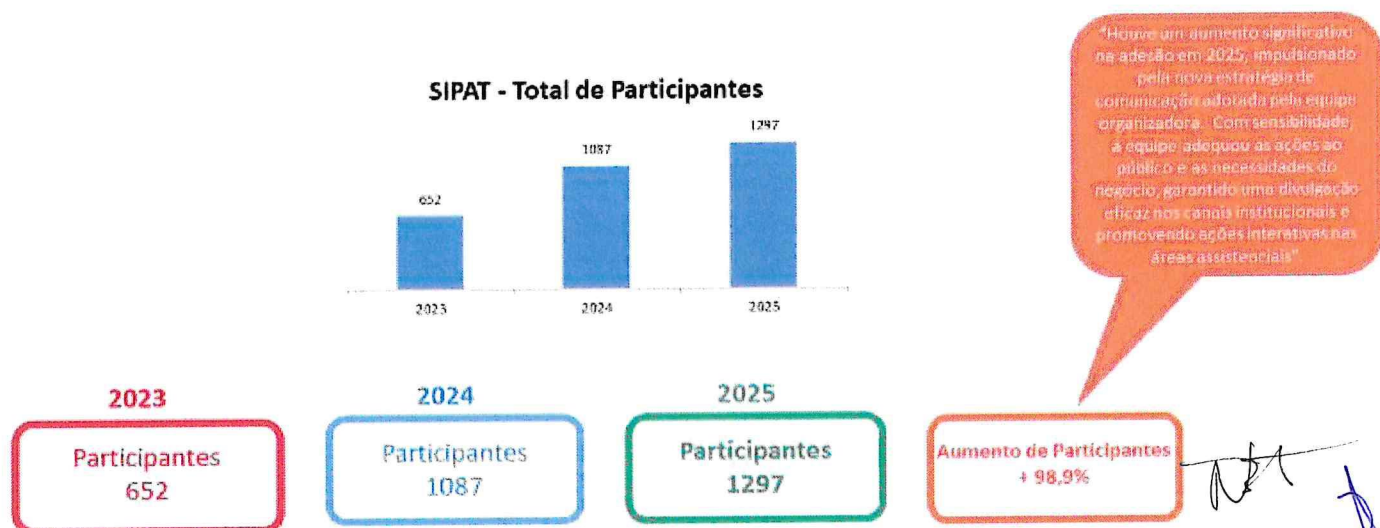
A CIPAA é composta por 28 membros, sendo 14 eleitos por escrutínio secreto, representando os empregados, e 14 indicados pelo empregador, assegurando equilíbrio e representatividade.



Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT 2025

A Segurança do Trabalho, em parceria com a CIPAT, realiza anualmente a SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com foco na prevenção de acidentes, promoção da qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores.

Em 2025, a SIPAT teve como tema **"No mundo do trabalho tudo pode acontecer. Segurança começa com você"**, reforçando a cultura de segurança e a valorização dos profissionais da saúde.



SIPAT

2025 SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

No mundo do Trabalho,
tudo pode acontecer.
**A Segurança começa
com você.**

Clique aqui e veja a
programação completa



XXIX • SIPAT SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES • 2025

01/09/2025 • Segunda-feira

Local: Auditório B

Das 10h às 11h:
Abertura SIPAT
Painel: Brincadeira ou Abuso?
A linha tênue entre o humor e o assédio.
Como piadas, apelidos e "zoações" podem configurar assédio moral
Marta Gabriela • Psicóloga / Dra. Janice • Advogada
Felipe Leite • GTRH

Local: GTRH

Das 9h às 18h e 19h às 23h:
Massagem (agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

Local: GTRH

Das 9h às 15h30:
Workshop - Aromaterapia
(agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

02/09/2025 • Terça-feira

Local: GTRH

Das 9h às 10h e das 19h às 21h:
Massagem (agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

Local: GTRH

Das 9h às 15h30:
Workshop - Aromaterapia
(agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

Local: Área Assistencial

Diurno e Noturno:
Teatro: "Bela e Desprotegida"
Prevenção de acidentes com material biológico:
manuseio e descarte de perfurocortantes

03/09/2025 • Quarta-feira

Local: Área ADM
Torre / Predio

Diurno:
Ginástica Laboral

Local: GTRH

Das 9h às 15h30:
Auriculoterapia (agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

Local: GTRH

Das 9h às 16h:
Simulador do Sono

Local: Área Assistencial

Diurno e noturno:
Teatro: "Bela e Desprotegida"
Prevenção de acidentes com material biológico:
manuseio e descarte de perfurocortantes

04/09/2025 • Quinta-feira

Local: Área ADM
Operacional /
Almoxarifado

Diurno:
Ginástica Laboral

Local: GTRH

Das 9h às 15h30:
Auriculoterapia (agendamento no GTRH - Ramal 6558/6458)

Local: GTRH

Das 9h às 16h:
Simulador do Sono

Local: UTI e
Pronto Socorro

Das 14h às 15h:
Orientação sobre descarte de Resíduos

05/09/2025 • Sexta-feira

Local: Auditório A

Das 11h às 12h:
Painel: Assédio Moral e Saúde Mental:
Da dor invisível ao Adoecimento Psicológico • como o assédio
impacta diretamente na saúde emocional, podendo gerar
ansiedade, depressão e burnout
Alessandra • Psicóloga / Dr. Rafael Zell • Médico do Trabalho
Dra. Thaís Jurema / Felipe Leite • GTRH
Encontro Corais (HPC e SES)
Encerramento • Coffee



Quick Massage



Simulador do Sono



Brindes



Palestras



Ginástica laboral



Bela e Desprotegida

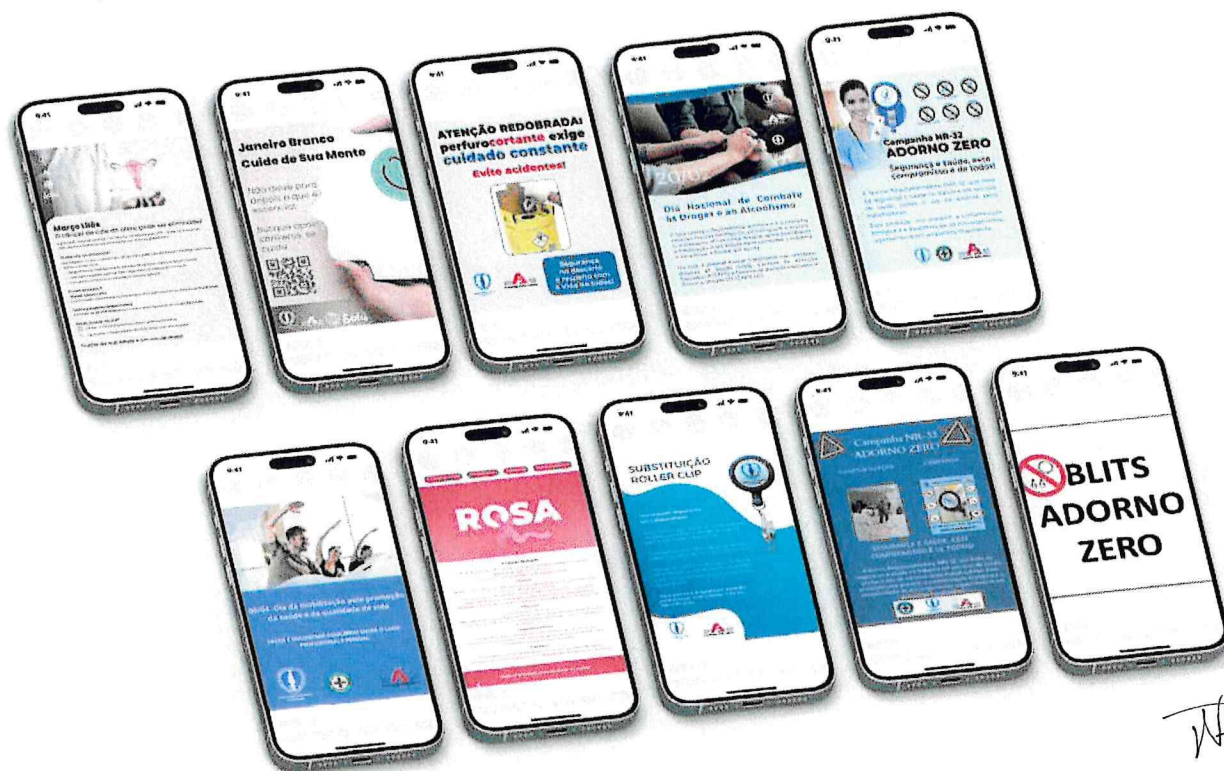




CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO

EDUCAR E PREVENIR

A campanha tem como objetivo conscientizar os profissionais sobre a importância de manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, priorizando a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.



Plano de atendimento a emergência – PAE

O Plano de Atendimento a Emergências (PAE) visa assegurar resposta rápida e eficaz a situações anormais com potencial de causar vítimas, danos materiais ou impactos ambientais, por meio da adoção imediata de ações de controle e mitigação de riscos.

Em conformidade com a Instrução Técnica nº 17 do CBMESP, a FAJ realizou a capacitação de colaboradores voluntários para formação da Brigada de Emergência, com foco na prevenção e no combate a princípios de incêndio.

A Brigada de Emergência é composta por 314 brigadistas, treinados em nível intermediário por empresa especializada, atuando na prevenção, análise de cenários críticos, corte de energia, abandono e isolamento de áreas, visando à redução de danos e riscos à integridade física.



Wst

Simulados de Emergência

Foram realizados dois tipos de exercícios práticos:

- **Simulado de abandono de área**
com foco no treinamento da evacuação segura e organizada.
- **Simulado de catástrofe com múltiplas vítimas**
incluindo abandono de área, destinado a avaliar a capacidade de resposta, coordenação e integração das equipes em cenários críticos.

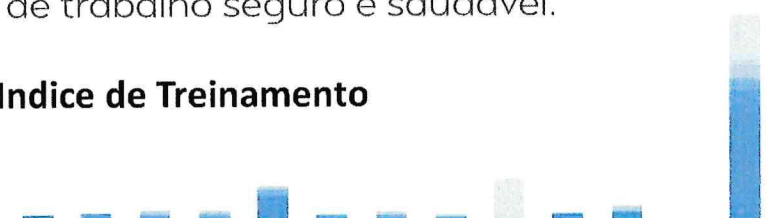


- Plano de Fuga
- Painel de Brigada de Emergência
- Prancha
- Kit de Triagem para Catástrofes

Treinamentos e Diálogos de Segurança

A equipe de Segurança do Trabalho realizou treinamentos e diálogos de segurança integrados, visando ao fortalecimento da cultura preventiva e à promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

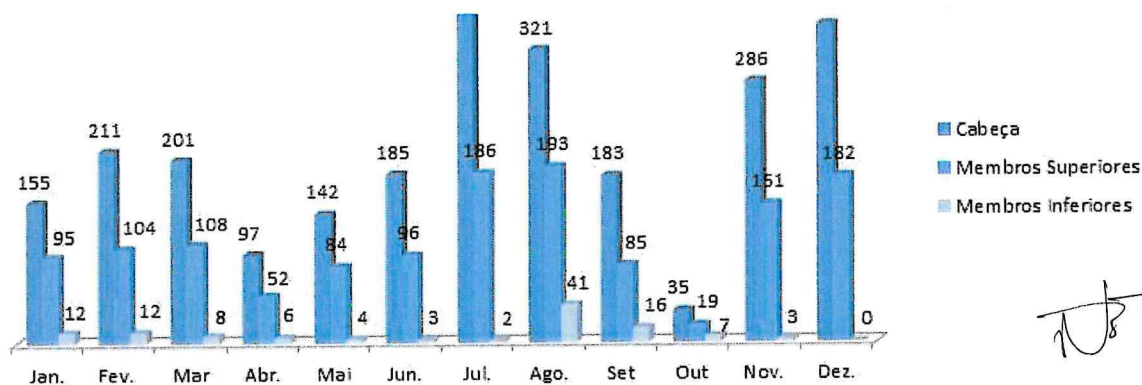
Índice de Treinamento



	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Out.	Nov.	Dez.	Total
Qtde de Colaboradores - SIPAT	0	0	0	0	0	0	0	0	1297	0	0	0	1297
Qtde de Colaboradores - Manejo e Descarte de Perfuro Cortante	0	0	0	9	16	4	99	4	0	3	17	0	162
Qtde de Colaboradores - Simulado de Emergência e Abandono de Área	0	0	89	54	43	0	15	18	0	0	116	0	335
Qtde de Colaboradores - Proteção Radiológica	0	0	9	12	16	3	5	3	2	2	18	1	71
Qtde de Colaboradores - Orientação de Segurança	0	0	24	62	133	46	62	0	0	0	0	0	327
Qtde de Colaboradores - Integração Institucional	0	26	26	23	15	34	15	36	18	0	18	7	218
Qtde de Colaboradores - Integração de Prestador de Serviço (Obras)	34	23	22	37	35	14	6	28	22	19	0	5	245
Qtde de Colaboradores - Treinamento de Integração Assistencial - EPI, NRS e Condutas Preventivas	1	27	21	16	17	32	3	22	18	0	18	7	182
Qtde de Colaboradores - Diálogo de Segurança	330	294	262	216	834	210	222	167	0	269	324	0	3128
Qtde de Colaboradores - Curso da CIPA e Assédio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0	0	31
Qtde de Colaboradores - Contenção de Derramamento de Prod. Químicos	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14

Gestão de Equipamentos de Proteção Individual (EPI)

A equipe de Segurança do Trabalho implementou um processo de gestão para assegurar a reposição e o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) conforme a necessidade dos colaboradores, em conformidade com as normas de segurança. O controle é realizado mensalmente, garantindo que todos estejam adequadamente protegidos e fortalecendo a cultura preventiva no ambiente de trabalho.



[Assinatura]



Medicina do Trabalho

O setor de Medicina do Trabalho é responsável pela promoção, prevenção e monitoramento da saúde ocupacional dos colaboradores, assegurando o cumprimento das normas regulamentadoras e a adequada gestão do absenteísmo. Atua na realização de exames ocupacionais, acompanhamento epidemiológico, campanhas de saúde, programas de qualidade de vida e suporte assistencial, contribuindo diretamente para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Redução do Absenteísmo

Implementação de medidas de gestão e monitoramento, resultando na redução de 21,3% do absenteísmo, por meio de:

- Perícia assistencial de atestados
- Política estruturada de atestados
- Acompanhamento individualizado de casos.

A iniciativa promoveu maior controle, transparência e efetividade na gestão das ausências, contribuindo para a continuidade assistencial e organização das equipes.

Nova Política de Atestados FAJ

Cuidar da sua saúde é a nossa prioridade!

Convidamos todos os colaboradores a conhecerem a nova **Política de Atestados**, com regras mais claras e orientações simples para facilitar o registro correto de seus atestados médicos e odontológicos.

Por que isso é importante?

Queremos estar mais próximos de você, entender suas necessidades e agir de forma preventiva, contribuindo para um ambiente mais saudável, humano e organizado.

Clique e acesse a nova Política de Atestados



Handwritten signature

Ampliação de Atendimento e Exames

- Inclusão de atendimentos assistenciais;
- Ampliação de exames ocupacionais e laboratoriais;
- Suporte humanizado e integrativo em saúde ao colaborador.

A iniciativa fortaleceu o cuidado integral, promovendo acolhimento e prevenção.



Agora, seu exame periódico também é um check-up de saúde!

Pensando no seu bem-estar a **Medicina do Trabalho** passou a oferecer um **check-up de rotina completo** durante os exames periódicos.

Se for convocado(a), compareça. **Cuidar da saúde é um gesto de autocuidado que faz toda a diferença no seu dia a dia.**

É mais cuidado, mais prevenção e mais saúde para você!

Campanhas e Promoção à Saúde

- Aumento de 27,9% na aplicação de vacinas;
- Implementação de programas de qualidade de vida;
- Realização de campanhas de promoção à saúde.

As ações fortaleceram a cultura de prevenção e ampliaram a adesão dos colaboradores às iniciativas institucionais.

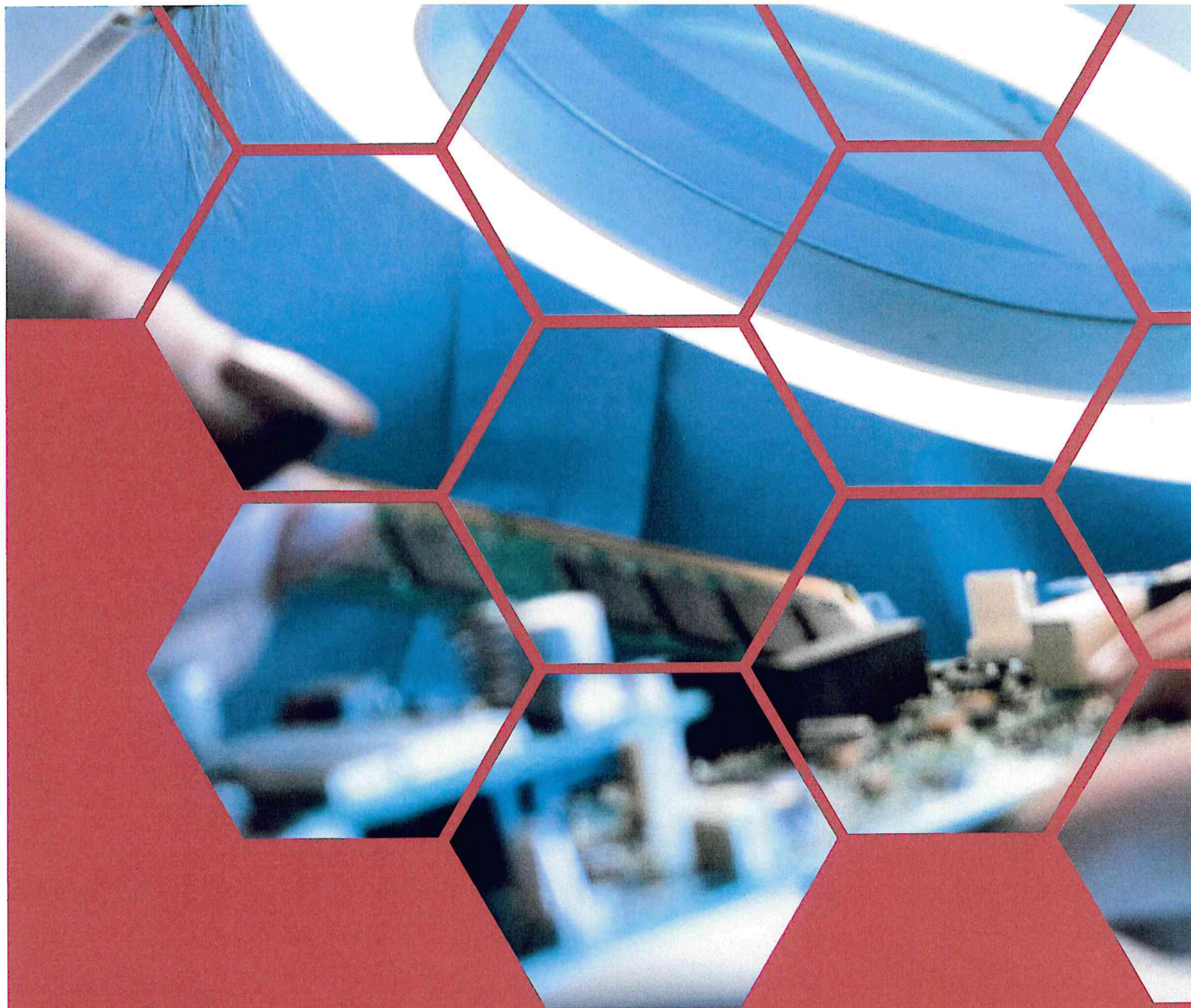


2024: 807 doses

2025: 1032 doses

AUMENTO DE 27,9%

Handwritten signature



CONTROLES INTERNOS

**Relatório
de Atividades 2025**



Fundação Adib Jatene - FAJ

Handwritten signature or initials.

Fortalecimento da Estrutura Física e Organizacional

A formalização e instalação do setor em área física própria, localizada no **12º andar da Torre**, representam a consolidação da cultura de controle na instituição. Mais do que uma mudança geográfica, este espaço centraliza as atividades de governança, facilitando a interação interdisciplinar e o acesso das demais gerências às diretrizes de conformidade.

Governança de Licenças e Certificações Institucionais

O setor atua no monitoramento e no controle de prazos de todas as licenças, alvarás e certificações da FAJ. Este acompanhamento garante a continuidade jurídica e operacional da Fundação perante os órgãos reguladores, evitando sanções e assegurando que a instituição permaneça apta a firmar convênios e parcerias essenciais.

Auditoria Internas e Externas

Avaliação dos processos, visando assegurar a conformidade com as políticas institucionais. Através de testes de controle e análises periódicas, o setor busca a mitigação de riscos operacionais e a validação da integridade dos fluxos administrativos. Essa atividade é essencial para garantir a aplicação eficiente dos recursos, promovendo a transparência e a melhoria contínua dos controles organizacionais.

Apoio Estratégico à Certificação ONA

Os Controles Internos desempenham um papel fundamental na manutenção para a certificação ONA. Atuando no suporte ao mapeamento de processos, à padronização de fluxos e à verificação de conformidade dos padrões administrativos. Essa atuação é um diferencial para elevar o IDPC e a FAJ a novos patamares de segurança do paciente e excelência em gestão hospitalar.

Monitoramento de Processos Financeiros e Fluxo de Caixa

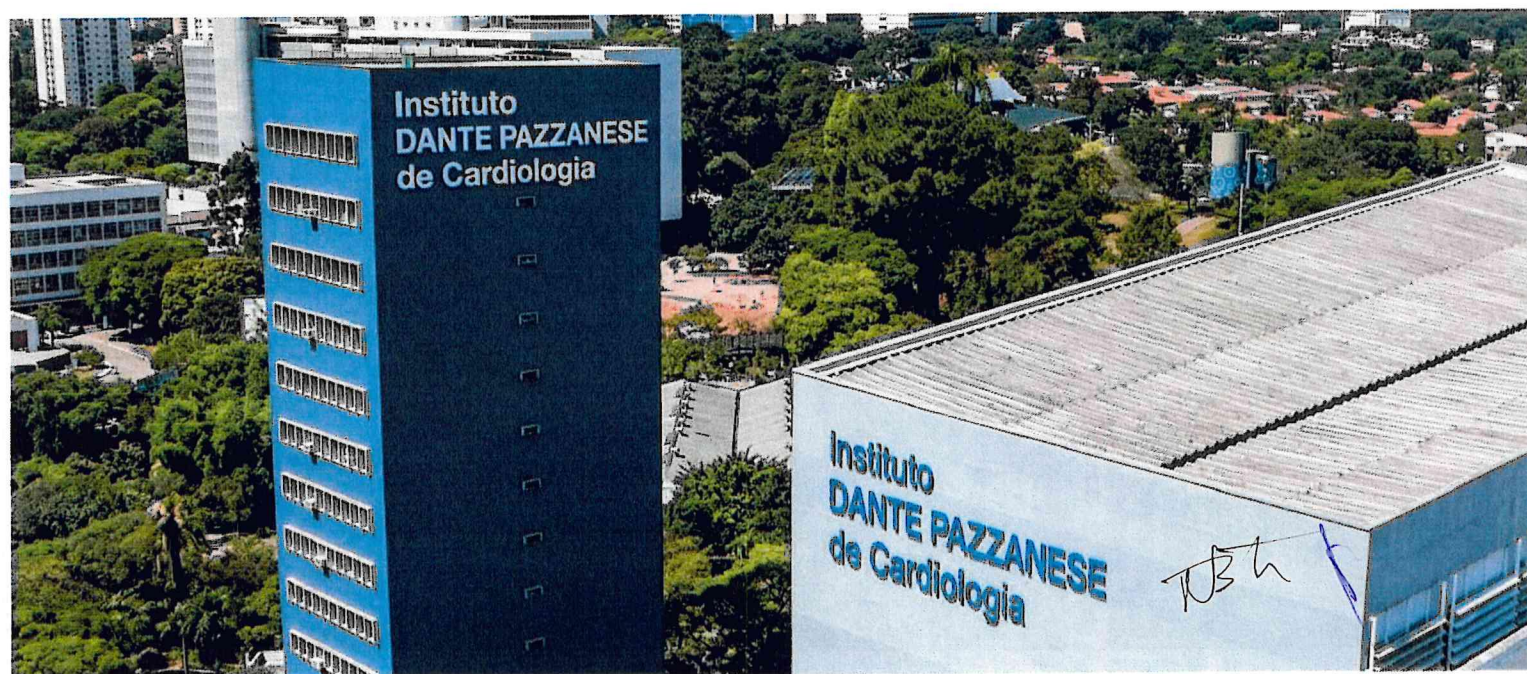
Realiza o acompanhamento frequente dos processos financeiros da FAJ. Esse controle visa assegurar a integridade das informações financeiras, prevenir fraudes e fornecer subsídios precisos para a tomada de decisão da Diretoria, garantindo a saúde financeira necessária para a manutenção das atividades de ensino, pesquisa e assistência.





Nota de Agradecimento, Conselho

Manifestamos nossos agradecimentos ao Conselho Curador, ao Conselho Consultivo, ao Conselho Fiscal e à Diretoria Executiva pelo inquestionável comprometimento e incansável dedicação ao cumprimento de nossa missão institucional. Registramos, ainda, nosso especial reconhecimento ao esforço e à valiosa contribuição de todos os colaboradores, cuja atuação diligente e comprometida fortalece e promove o contínuo crescimento e aprimoramento da Fundação Adib Jatene, em alinhamento com sua missão primordial de apoiar o Instituto Dante Pazzanese no cumprimento de sua nobre missão assistencial.

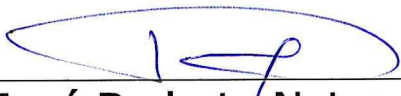






Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

Cordialmente,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a horizontal stroke and a small flourish.

José Barbuto Neto
Diretor Executivo

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized 'R' followed by 'V' and 'B'.

Roberto Vieira Botelho
Diretor Presidente